



caja petrolera de salud

“AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL 2022”



DR. DAVID SILVESTRE MARTINEZ FLORES
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO

31 DE MAYO DE 2022



QUIENES SOMOS

La Caja Petrolera de Salud es una Institución de derecho público, con patrimonio propio y autonomía administrativa, legal y técnica, encargada de otorgar prestaciones en el régimen de Corto Plazo de la Seguridad Social.

MISIÓN

«Garantizar a la población asegurada acciones integrales en salud, que consoliden en el tiempo sus postulados de promoción, prevención, atención y rehabilitación, concentrando las potencialidades institucionales e individuales, en procura del éxito de los objetivos y logros de las metas propuestas dentro de la política nacional del «Vivir Bien»

VISIÓN

Ser la Institución líder en la seguridad social a corto plazo, brindando prestaciones integrales de salud con calidad y calidez a la población protegida, garantizando el derecho a la salud, a través de la optimización de sus recursos.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



NIVEL DEPARTAMENTAL

DIRECCION NACIONAL DE SALUD
 Dpto. Nat. Prestaciones Salud
 Dpto. Nat. Prevención y Promoción
 Dpto. Nat. Enseñanza e investigación

ADMINISTRADOR DEPARTAMENTAL

ADMINISTRADOR REGIONAL

ADMINISTRADOR ZONAL

ADMINISTRADOR SUBZONAL

INSTITUTO ONCOLOGICO NACIONAL

SUMARIANTE

DEPARTAMENTO NAL. DE AUDITORIA INTERNA

DEPARTAMENTO NAL. DE PLANIF. Y DESARROLLO

TRANSPARENCIA

DEPARTAMENTO NAL. DE ASESORIA LEGAL

UNIDAD NACIONAL DE COMUNICACIÓN Y RR.PP

DIRECCION NACIONAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA

- Dpto. Nat. Adm. Financiero
- Dpto. Nat. Recurso Humano
- Dpto. Nat. de Seguros

DIRECCION NACIONAL GESTION DE CALIDAD

- Dpto. Nat. Gestión y Control de Calidad

HONORABLE DIRECTORIO

Dr. David Silvestre
Martínez Flores
DIRECTOR GENERAL
EJECUTIVO CPS

ARTICULACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN DE MEDIANO PLAZO Y PLANIFICACIÓN DE CORTO PLAZO INSTITUCIONAL GESTIÓN 2022

ARTICULACIÓN: OBJETIVOS - ACCIONES DE MEDIANO Y CORTO PLAZO EN EL MARCO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD			
	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	NÚMERO DE ACCIONES ESTRÁTÉGICAS (ACCIÓN DE MEDIANO PLAZO)	ACCIONES DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2022
GESTIÓN EN SALUD	1.- Desarrollar el sistema de atención integral de la CPS, a partir de un nuevo modelo de atención.	12	23
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2.- Fortalecer la gestión administrativa con integralidad, transparencia, eficacia y eficiencia en el marco de la normativa vigente.	6	10
	2	18	33



ARTICULACIÓN: PEI 2016 - 2020, PLAN DE CORTO PLAZO Y PRESUPUESTO GESTIÓN 2022

ARTICULACIÓN: PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2016 - 2020, POA Y PRESUPUESTO GESTIÓN 2022

OBJETIVOS ESTRATEGICOS		NÚMERO DE ACCIONES ESTRÁTÉGICAS (ACCIÓN DE MEDIANO PLAZO)	ACCIONES DE CORTO PLAZO	PRESUPUESTO APROBADO GESTIÓN 2022		
				GESTIÓN 2022	CATEGORÍA PROGRAMÁTICA	PRESUPUESTO
GESTIÓN EN SALUD	1.- Desarrollar el sistema de atención integral de la CPS, a partir de un nuevo modelo de atención.	AE01, AE 02, AE 03, AE 04, AE 05, AE 07 AE 08, AE 09, AE 10, AE 11, AE 12, AE 16	ACP01,ACP02 ACP03 ACP04, ACP05, ACP06 ACP07, ACP08, ACP09 ACP10, ACP11, ACP12 ACP14, ACP15, ACP16 ACP17, ACP18, ACP19, ACP20, ACP21, ACP22, ACP33	72000001 SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA Y HOSPITALIZACION	Bs 998.985.989,00	Bs 998.985.989,00
			ACP13	72000098 COVID-19		
GESTION ADMINISTRATIVA	2.- Fortalecer la gestión administrativa con integralidad, transparencia, eficacia y eficiencia en el marco de la normativa vigente.	AE 18, AE 19, AE 22, AE 26	ACP23,ACP24 ACP25,ACP26 ACP 27,ACP28	00000001 ADMINISTRACIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DE SALUD A CORTO PLAZO	Bs 95.891.147,00	Bs 95.891.147,00
			AE 27	ACP29		
		AE 28	ACP30	97000022 PROVISIONES PARA GASTO DE INVERSION	Bs 17.949.543,00	Bs 17.949.543,00
			ACP31	98000001 OTRAS TRANSFERENCIAS-CORRIENTE		
			ACP32	99000001 PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS		
TOTAL	2 OE	18 AMP	33 ACP	PRESUPUESTO APROBADO GESTIÓN 2022	Bs	1.210.870.052,00

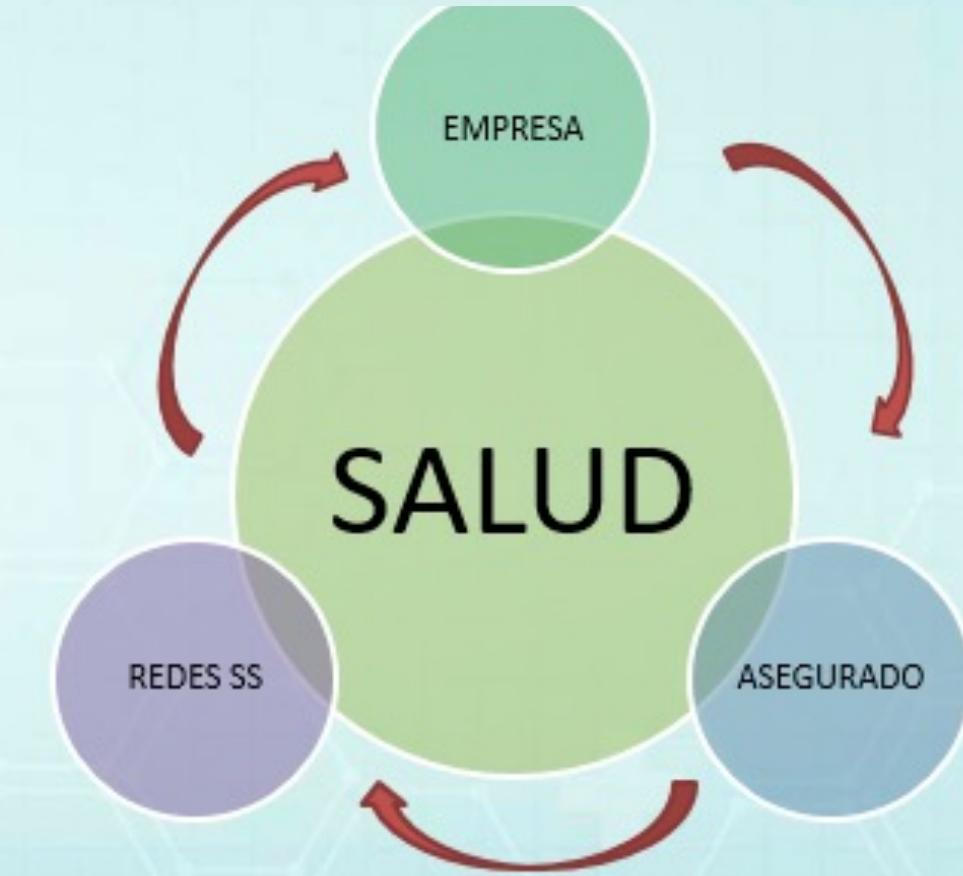


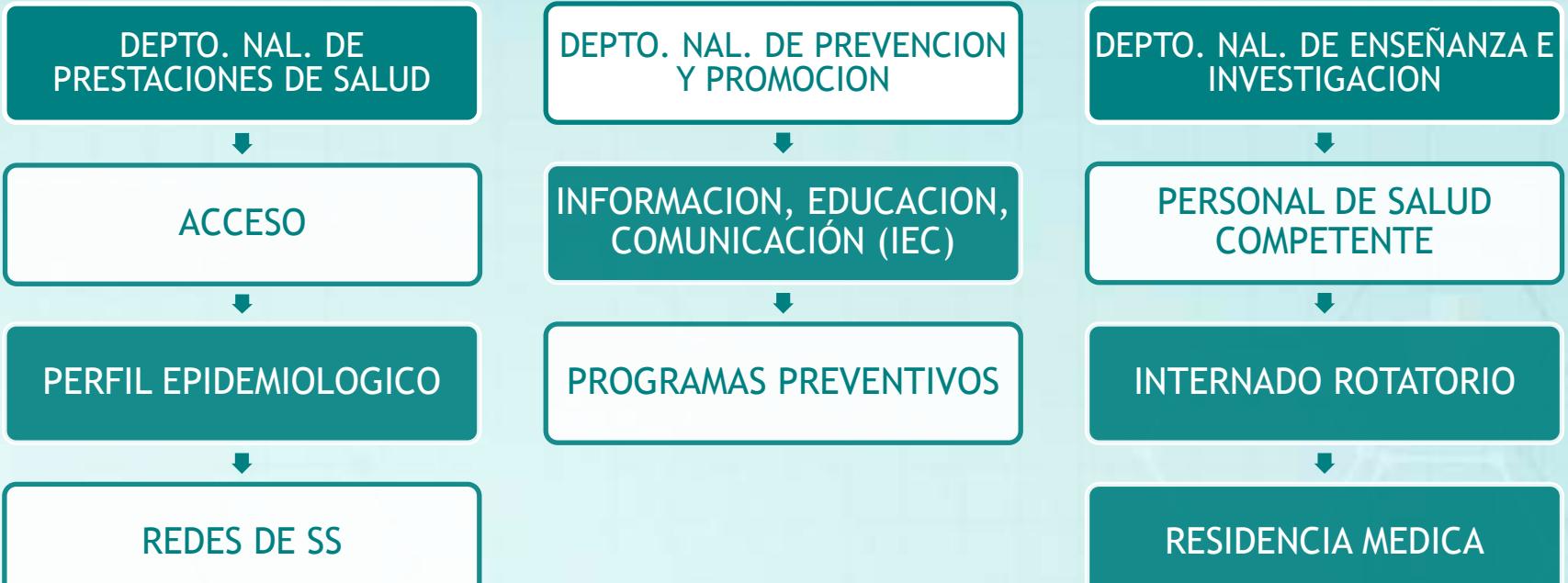
caja petrolera de salud

DIRECCION NACIONAL DE SALUD



DIRECCION NACIONAL DE SALUD





VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

CALIDAD

NORMATIVAS

MODELO DE ATENCION Y GESTIÓN

DEPARTAMENTO NACIONAL DE PRESTACIONES EN SALUD



ACP12-2022

Implementar un Sistema de Vigilancia en Salud

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs. 73.187,00

Reestructuración para la
mejora de la Información en
Salud

1. Operacionalización de datos.
2. Análisis de Variables Epidemiológicas básicas.
3. Retroalimentación de la información.

Resultado Esperado/Producto

Vigilancia
Epidemiológica
Nacional en
tiempo real
implementada

CPS - SNIS

ACP10-2022

IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS PROFESIONALES

PRESUPUESTO
APROBADO

11.452,00 Bs.-

Diagnóstico
Situacional del
Perfil
Epidemiológico
de empresas
afiliadas



Desarrollar el Sistema de Vigilancia de Salud Ocupacional:

- Monitoreo, supervisión y evaluación a empresas afiliadas.
- Conformación de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementación de medidas de prevención de Riesgos Profesionales en los establecimientos de salud.

Resultado Esperado/Producto

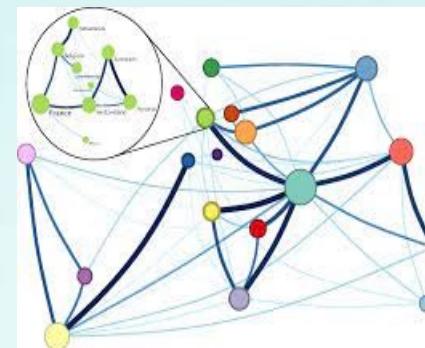
Vigilancia en Seguridad y Salud Ocupacional para prevenir Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales implementada

ACP03-2022

PRESUPUESTO
APROBADO

REESTRUCTURAR UNA RED FUNCIONAL INTEGRAL

Bs. 31.072,00

REESTRUCTURAR
UNA RED
FUNCIONAL
INTEGRAL (REFISS)

CUATRO FASES:

1. Planificación
2. Organización y
3. Desarrollo en las Administraciones Departamentales, Regionales, zonales y subzonales
4. Seguimiento y Evaluación

Resultado Esperado/Producto

REFISS
reestructurado e
implementado

ACP15-2022

IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE GESTIÓN SOCIAL EN LAS ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS

PRESUPUESTO APROBADO

Bs. 2.242,00

Fortalecimiento de la Gestión Social en la atención al asegurado y beneficiario



Grupos focales sobre derechos y obligaciones del asegurado y representantes de las empresas.



Implementación de grupos de autoayuda a los pacientes con enfermedades no transmisibles en establecimientos de salud.



Comisión Nacional de Prestaciones en Salud

Resultado Esperado/Producto

Programa de Gestión Social en administraciones desconcentradas implementado



ACP17-2022

CONTROLAR LA ADMINISTRACION LOGISTICA MEDICAMENTOS.

PRESUPUESTO
APROBADO

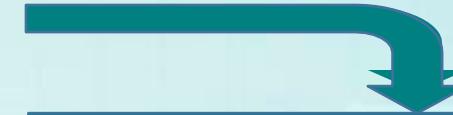
Bs. 19.520,00

2 licitaciones de
medicamentos en
el 2021



TAREA

Seguimiento a las
Administraciones
del abastecimiento
de los Servicios de
Farmacia



Resultado Esperado/Producto

ESTABLECIMIENTOS DE SALUD
ABASTECIDOS CON MEDICAMENTOS.

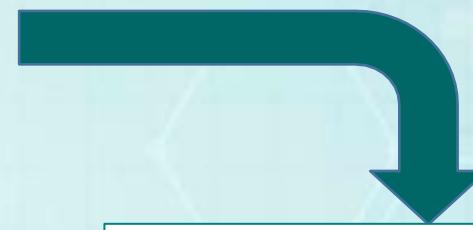
ACP18-2022	CONTROLAR LA ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA DE DISPOSITIVOS MÉDICOS
PRESUPUESTO APROBADO	Bs. 16.570,00



1. Fortalecer el Sistema de Supervisión de la logística de dispositivos médicos

2. Desarrollar e implementar el Sistema de Evaluación de almacenes de dispositivos medicos.

3. Realizar procesos de adquisición nacional de dispositivos médicos.



Resultado Esperado/Producto

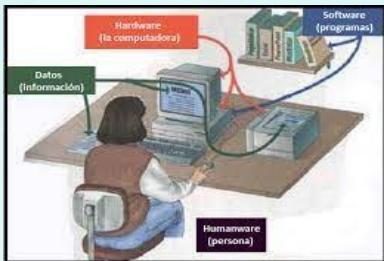
Logística de Dispositivos Médicos administrada y controlada.

ACP16-2022

IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SALUD INTEGRADO MÓDULO DISPOSITIVO MÉDICO.

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs. 8.052,00



Implementar el Sistema
informático-Módulo
Dispositivo-Médico



Monitorear el Sistema
informático de
dispositivos médicos a
nivel nacional



Resultado Esperado/Producto

Sistema de Información de
Salud Integrado -Módulo
Dispositivo Médico-.
implementado

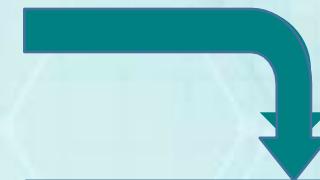
ACP19-2022

OPTIMIZAR LA FUNCIONALIDAD DE LOS SERVICIOS DE LABORATORIO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.

Desarrollar el Sistema de Gestión de Calidad de Laboratorios



1. Marco normativo y metodológico.
2. Diagnóstico situacional.
3. Desarrollo e implementación del sistema de gestión de calidad de laboratorio.
4. Monitoreo y evaluación del sistema de gestión de calidad de laboratorio.



Resultado Esperado/Producto

Funcionalidad de los servicios de laboratorio en los Establecimientos de Salud optimizado.

ACP14-2022

OTORGAR LAS PRESTACIONES EN LA ATENCIÓN CON MEDICINA TRADICIONAL COMPLEMENTARIA Y ALTERNATIVA.

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs. 52.449,00

Medicina
Tradicional
fortalecida
dentro del
modelo atención
y gestión en
salud



- Medicina tradicional desarrollada en las Administraciones Departamentales.
- Monitoreo y evaluación del servicio de Medicina Tradicional
- Compra de materia prima para la producción de medicamentos
- Iniciar el proceso de registro sanitario de los productos de Medicina Tradicional

Resultado Esperado/Producto

Enfermedades con
medicina tradicional
complementaria y
alternativas
atendidas en las
Administraciones
Departamentales



PRIORIDADES DE GESTIÓN

ACP04-2022

DESARROLLAR UN SISTEMA DE COSTOS EN SALUD EN CONSULTA EXTERNA

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs. 27.100,00



Uso eficiente de los recursos (Recursos humanos, medicamentos, insumos entre otros)



Diagnóstico y Gestión de información sobre costos de salud actuales.

Aplicación de economía de la salud en Servicios Priorizados

Estructura de costos aplicada al servicio de consulta externa de la CPS

Resultado Esperado/Producto

Sistema de Costos en prestaciones y servicios priorizados de salud desarrollados

DEPARTAMENTO NACIONAL DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE SALUD



ACP05-2022

IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE IEC PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DESDE EL PUNTO DE VISTA INDIVIDUAL FAMILIAR, EMPLEADOR Y EN ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS

Presupuesto Aprobado: Bs. 61.039,00

ESTRATEGIA DE
IEC PARA LA
PROMOCION
DE SALUD



Validación de la estrategia
IEC en 16 administraciones
(Taller)

Implementación de la
estrategia de IEC
(Actividades
extra
murales)



Resultado Esperado/Producto

- Estrategia IEC implementada



ACP05-2022

IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE IEC PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DESDE EL PUNTO DE VISTA INDIVIDUAL FAMILIAR, EMPLEADOR Y EN ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS



ESTRATEGIA DE
IEC PARA LA
PROMOCIÓN EN
SALUD



Difusión de información
promocional y preventiva por
medios institucionales para
sensibilización a la población
asegurada



Resultado Esperado/Producto

Estrategia IEC
implementada

ACP05-2022

IMPLEMENTAR LA ESTRATEGIA DE IEC PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD DESDE EL PUNTO DE VISTA INDIVIDUAL FAMILIAR, EMPLEADOR Y EN ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS



ACP06-2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

Presupuesto Aprobado: Bs. 10.560,00



Programa Integral Preventivo:

- **Niño menor de 5 años**
- **Mujer gestante**
- **Adulto mayor**

Resultado Esperado/Producto

Programas Integrales Preventivos de: Niño menor de 5 años, Mujer Gestante y Adulto Mayor desarrollados

ACP06-2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Seguimiento, monitoreo y evaluación:

- Atención integral
- Acreditación y re acreditación en Iniciativa Amigo Madre Niño
- Programa ampliado de inmunizaciones



Resultado Esperado/Producto

Programa Integral Preventivo al niño menor de 5 años desarrollado

ACP06 - 2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Seguimiento, monitoreo y evaluación:

- Estandarización proceso PAP
- Implementación del Sistema Informático de PAP y colposcopia

Seguimiento y monitoreo al programa ampliado de inmunizaciones

Resultado Esperado/Producto

Programa Integral Preventivo a la Mujer desarrollado

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Guías de atención preventiva de la Diabetes y la Hipertensión Arterial

Detección temprana de la enfermedad Renal Crónica en la Administración La Paz

Seguimiento y monitoreo al programa ampliado de inmunizaciones (COVID-19)

Seguimiento domiciliario según criterio médico

RESULTADO ESPERADO

Programa Integral Preventivo al Trabajador desarrollado

ACP06 - 2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVOS PRIORIZADOS DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD



Elaboración del Reglamento de Atención Preferencial del Adulto Mayor

Validación del Reglamento de Atención Preferencial del Adulto Mayor

Seguimiento a las actividades de Promoción (Carmelo, ferias para el adulto mayor)



RESULTADO ESPERADO

Reglamento de Atención Preferencial del Adulto Mayor aprobado

Actividades para el Adulto Mayor realizados

DEPARTAMENTO NACIONAL DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN



ACP21-2022

**EJECUTAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE TEMATICA DE SALUD PARA
RECURSOS HUMANOS A NIVEL NACIONAL QUE RESPONDAN A LA NECESIDAD
INSTITUCIONAL**

**PRESUPUESTO
APROBADO**

Bs. 55.000,00

OPERACIÓN



**Capacitación y
actualización de
personal de salud
de acuerdo
necesidades
institucionales**

RESULTADO ESPERADO

Plan de Capacitación
Anual con énfasis en
grupos priorizados
para personal de
salud, ejecutados.

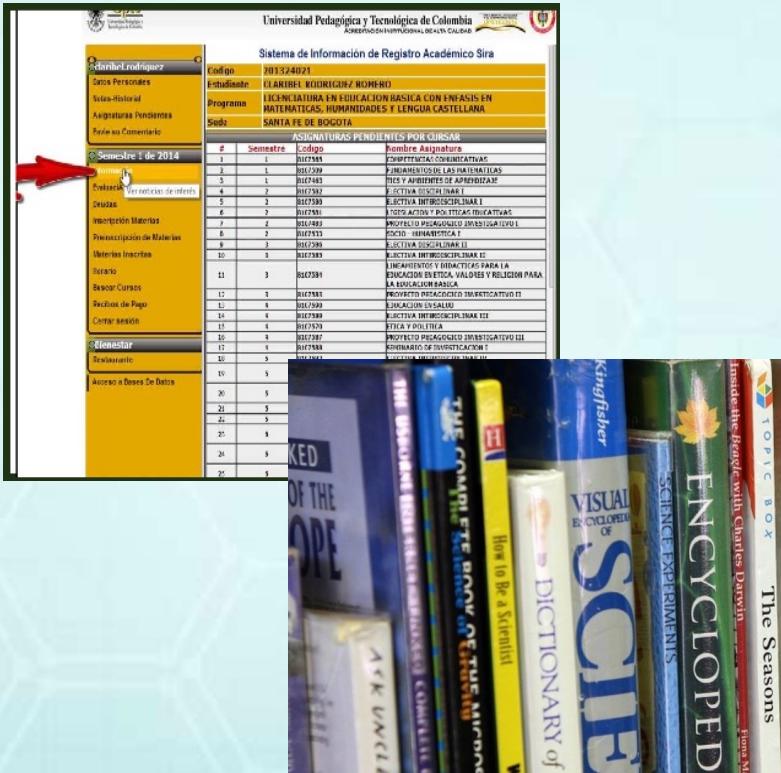
PRIORIDADES DE GESTIÓN

ACP22-2022

EJECUTAR LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (INTERNADO ROTATORIO Y RESIDENCIA MÉDICA) DE ACUERDO A NORMAS DEL CNIDAI EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD INSTITUCIONALES

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs.30.492,00



Gestión de la formación del Internado Rotatorio y Residencia Médica en 6 centros formadores

RESULTADO ESPERADO

Programas de formación en Internado Rotatorio y Residencia Médica de acuerdo a normas del CNIIDAI en 6 Centros formadores, ejecutados.

PRIORIDADES DE GESTIÓN

ACP11-2022

DESARROLLAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN LAS ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS

PRESUPUESTO
APROBADO

Bs. 58.854,00



Actualización del marco normativo para la publicación de los artículos de la Revista PETROCIENCIA

Producción científica desarrollada en las administraciones desconcentradas



RESULTADO ESPERADO

- Proyecto normativo y directrices de investigación aprobado
 - Revista Medica PETROCIENCIA publicada

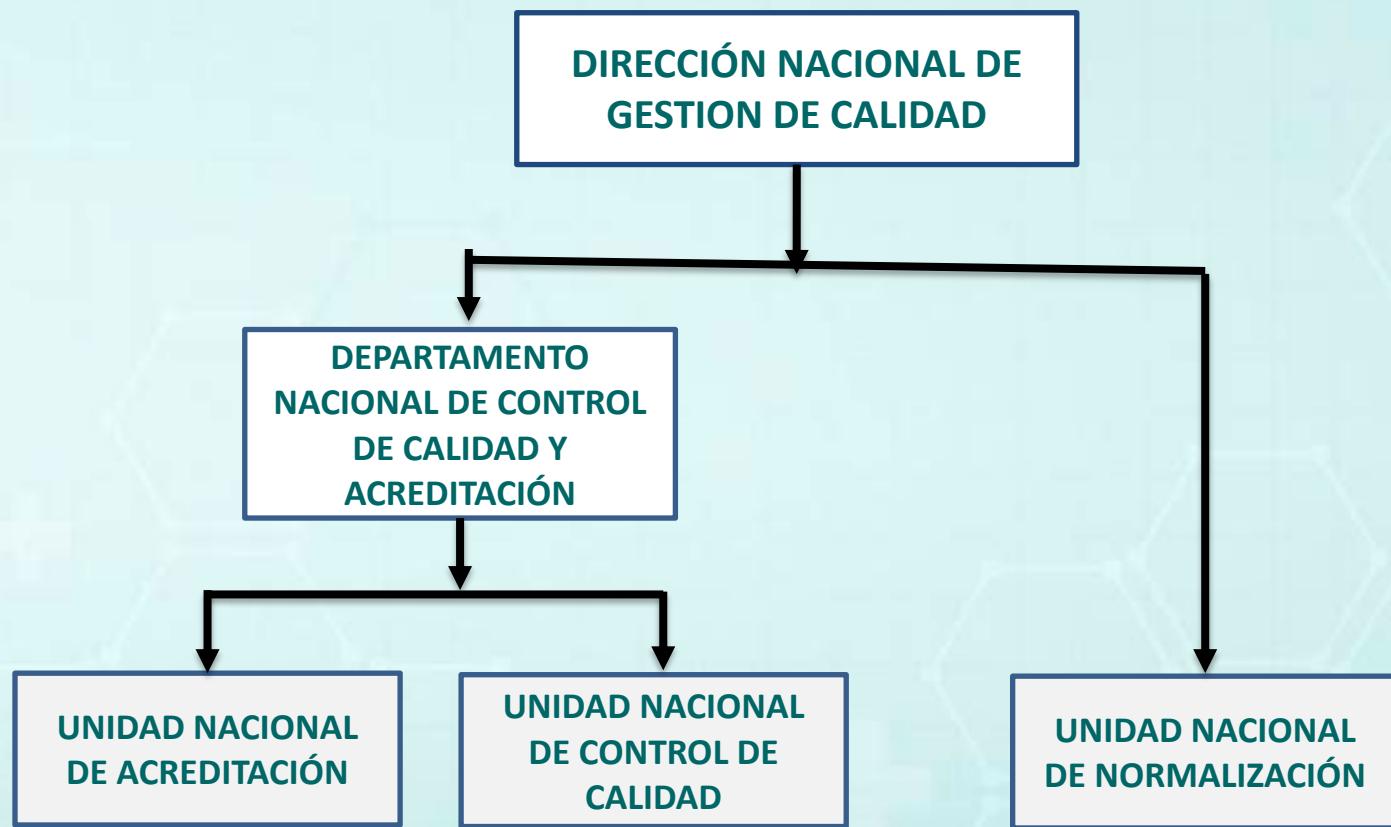


caja petrolera de salud

DIRECCION NACIONAL GESTION DE CALIDAD



ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE CALIDAD



DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE CALIDAD ACP

ACCIONES DE CORTO PLAZO 2022

PRESUPUESTO
APROBADO

ACP 7 - 2022 FORTALECER LOS PROCESOS DE HABILITACIÓN, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE ACUERDO A NORMATIVA VIGENTE.

Bs. 46.919,00

ACP 8 - 2022 FORTALECER EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD COMPONENTE DEL CONTROL DE LA CALIDAD.

Bs. 38.923,00

ACP 9 - 2022 REALIZAR PROCESOS PARA ELABORAR, ACTUALIZAR E IMPLANTAR LA NORMATIVA INSTITUCIONAL.

Bs. 10.950,00

UNIDAD NACIONAL DE ACREDITACIÓN



ACP07-2022 FORTALECER LOS PROCESOS DE HABILITACION, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE ACUERDO A NORMATIVA VIGENTE

OPERACION	RESULTADO ESPERADO
MONITOREO PERIÓDICO DE LOS REGISTROS RUES ACTUALIZADOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA CPS	90% DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA C.P.S. CON REGISTRO RUES ACTUALIZADO
SEGUIMIENTO CONTROL Y EVALUACIÓN DE ACUERDO A NORMA VIGENTE DEL PROCESO DE HABILITACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	70% DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA C.P.S. EN PROCESO DE HABILITACION

ACP07-2022 FORTALECER LOS PROCESOS DE HABILITACION, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE ACUERDO A NORMATIVA VIGENTE

OPERACIÓN	RESULTADO ESPERADO
SEGUIMIENTO, MONITOREO, EVALUACIÓN A LA EJECUCIÓN DE LAS AUTO EVALUACIONES PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	80 % DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN PARA LA ACREDITACIÓN
SEGUIMIENTO, MONITOREO A LA ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES DE MEJORA CONTINUA DEL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	80 % DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE MEJORA CONTINUA

UNIDAD NACIONAL DE CONTROL DE CALIDAD



ACP08-2022 FORTALECER EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD COMPONENTE DEL CONTROL DE LA CALIDAD

OPERACIÓN	RESULTADO ESPERADO
REALIZAR EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LOS COMPONENTES DE GESTIÓN DE CALIDAD, DESARROLLADOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	80 % DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA C.P.S., CON SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE CALIDAD.
SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE CALIDAD A NIVEL NACIONAL	VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DE INDICADORES PARA SU IMPLEMENTACIÓN A NIVEL NACIONAL Y POSTERIOR EVALUACIÓN.
CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE CALIDAD A LOS GESTORES Y/O RESPONSABLES DE LA CALIDAD A NIVEL NACIONAL.	100 % DE LOS GESTORES Y/O RESPONSABLES DE LA CALIDAD, CAPACITADOS

ACP08-2022 FORTALECER EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD COMPONENTE DEL CONTROL DE LA CALIDAD

OPERACION	RESULTADO ESPERADO
<p>REALIZAR EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LOS COMPONENTES DE GESTION DE CALIDAD, DESARROLLADOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD (AUDITORIAS EN SALUD)</p>	<p>80% DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL DESARROLLO DE AUDITORIAS MEDICAS INTERNAS PROGRAMADAS A NIVEL NACIONAL</p>

UNIDAD NACIONAL DE NORMALIZACIÓN



ACP09-2022, REALIZAR PROCESOS PARA ELABORAR, ACTUALIZAR E IMPLANTAR LA NORMATIVA INSTITUCIONAL

OPERACIÓN	RESULTADO ESPERADO
ELABORAR DOCUMENTOS NORMATIVOS REQUERIDOS EN EL ÁREA DE SALUD Y ADMINISTRATIVA	DOCUMENTOS NORMATIVOS EN SALUD Y ÁREA ADMINISTRATIVA EN COORDINACIÓN CON LAS UNIDADES TÉCNICO ESPECIALIZADAS ELABORADOS Y/O ACTUALIZADOS





caja petrolera de salud

DIRECCION NACIONAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA



DEPARTAMENTO NACIONAL DE CONTROL DE SEGUROS



ACP24-2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO DE CONTROL DE SEGUROS CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR AFILIACIONES, COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS.

OPERACIÓN:
IMPLEMENTACIÓN DEL
PROYECTO DEL
SISTEMA INTEGRADO
DE SEGUROS

ETAPAS DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE SEGUROS

AFILIACIONES

- **ETAPA 2** Implementación de la herramienta Control Individual
- **ETAPA 3** Desarrollo e Implementación del Sistema de Afiliaciones para la Población protegida

COTIZACIONES

- **ETAPA 4** Desarrollo e Implementación del Sistema de Cotizaciones

CONTROL DE EMPRESAS

- **ETAPA 5** Desarrollo e Implementación del Sistema de Control de Empresas

RESULTADO:
PROYECTO DEL
SISTEMA INTEGRADO
DE SEGUROS
IMPLEMENTADO



ACP24-2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO DE CONTROL DE SEGUROS CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR AFILIACIONES, COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS.

AFILIACIONES

OPERACIÓN: OPTIMIZAR LA ATENCIÓN A LOS TRAMITES DE EMPRESAS NUEVAS Y ANTIGUAS

RESULTADOS

NUEVAS EMPRESAS AFILIADAS

MÓDULO DE AFILIACIÓN DE POBLACIÓN PROTEGIDA IMPLEMENTADO Y DEPURADO

EMPRESAS AFILIADAS Y POBLACIÓN PROTEGIDA POR LA CAJA PETROLERA DE SALUD

AL 31 DE MARZO 2022

ADMINISTRACIONES	TOTAL EMPRESAS 31/03/2022	POBLACION ACTIVA		POBLACION PASIVA			ASEG. VOLUNTARIOS		TOTAL GRAL. POBLACION PROTEGIDA
		TITUL.	BENEF.	RENTISTAS TITULARES	BENEFICIA- RIOS	DERECHO HABIENTES	TITUL.	BENEF.	
LAPAZ	1.245	26.409	23.492	5.084	2.809	971	29	27	58.821
COCHABAMBA	672	15.392	17.016	4.238	2.556	997	31	42	40.272
SANTA CRUZ	1.254	46.480	52.853	8.758	6.438	2.864	197	195	117.785
CAMIRI	40	1.366	828	462	326	305	-	-	3.287
SUCRE	104	2.498	2.387	471	228	129	-	-	5.713
POTOSI	92	2.541	3.126	142	100	60	-	-	5.969
TARIJA	87	1.977	1.869	589	329	95	-	-	4.859
BERMEJO	4	87	121	8	3	32	-	-	251
ORURO	65	2.926	3.926	420	281	108	-	-	7.661
TRINIDAD	30	1.395	1.837	122	66	41	-	-	3.461
COBIJA	3	420	475	14	9	11	-	-	929
RIBERALTA	5	234	226	21	13	4	-	-	498
GUAYARAMERIN	6	128	225	19	12	7	-	-	391
YACUIBA	43	810	614	98	54	109	1	3	1.689
VILLA MONTES	24	1.201	909	87	63	15	-	-	2.275
TOTALES	3.674	103.864	109.904	20.533	13.287	5.748	258	267	253.861



ACP24-2022

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO DE CONTROL DE SEGUROS CON LA FINALIDAD DE OPTIMIZAR AFILIACIONES, COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS.

COTIZACIONES

OPERACIÓN:
SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS LIQUIDACIONES DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO A NIVEL NACIONAL, CONSOLIDANDO MORAS Y CONCILIACIONES DE APORTES

RESULTADO

- LIQUIDACIÓN DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO A NIVEL NACIONAL CONTROLADOS.
- MORAS RECUPERADAS

COTIZACIONES A NIVEL NACIONAL POR ADMINISTRACION A FEBRERO 2022

ADMINISTRACION	IMPORTE COTIZACION	PORCENTAJE
SANTA CRUZ	83.025.715,10	53,24%
LA PAZ	32.839.068,72	21,06%
COCHABAMBA	21.962.233,16	14,08%
TARIJA	4.018.077,48	2,58%
SUCRE	3.712.017,87	2,38%
ORURO	3.532.969,75	2,27%
TRINIDAD	2.701.601,88	1,73%
POTOSI	2.416.308,55	1,55%
CAMIRI	1.729.794,18	1,11%
TOTAL	155.937.786,69	100%



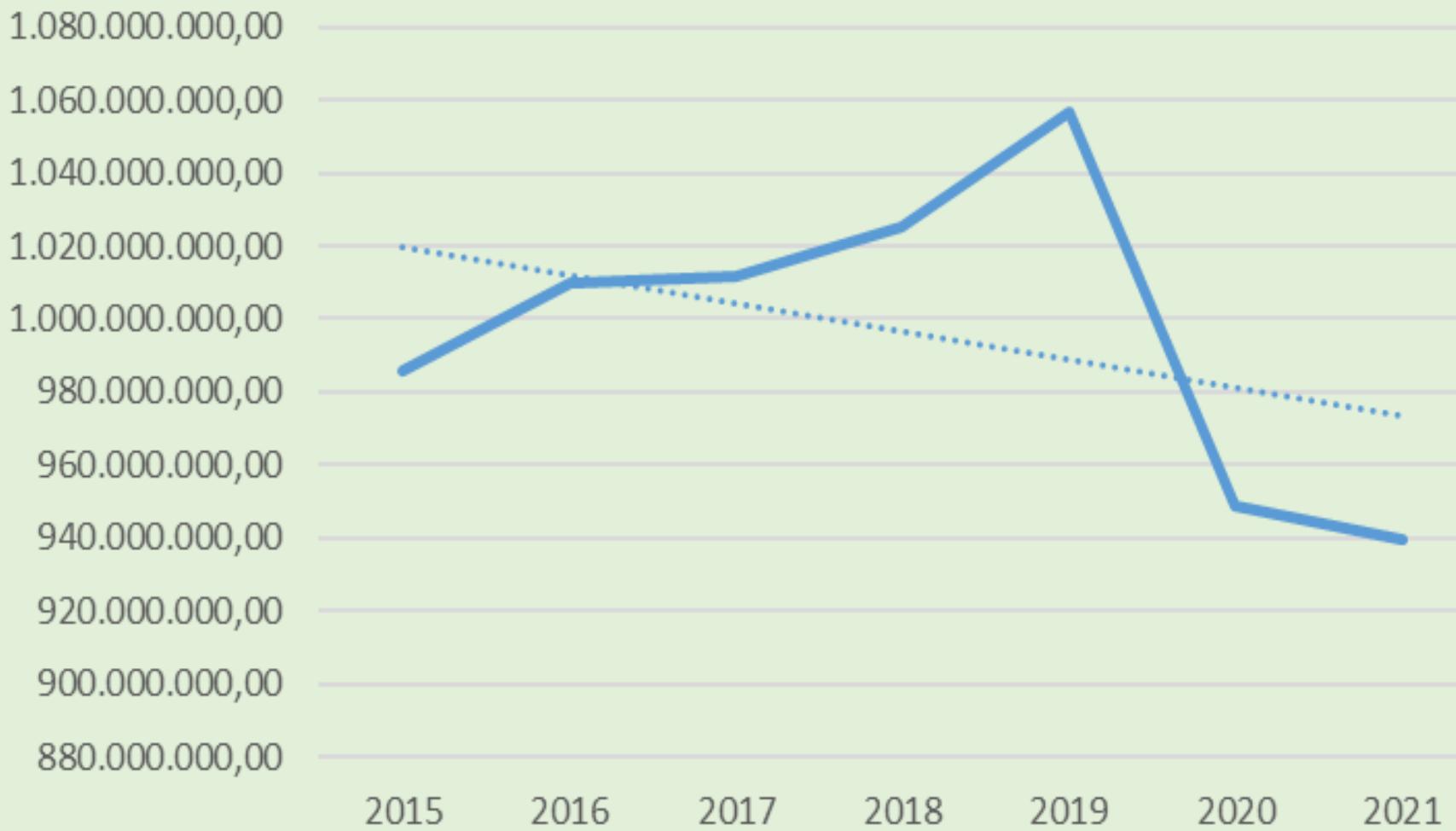
COTIZACIONES A NIVEL NACIONAL SEGÚN CLASIFICACION

APORTE FEBRERO, MOVIMIENTO MARZO 2022

CLASIFICACION		APORTE	PORCENTAJE
Empresas	Privadas	117.710.330,04	75,49%
	Publicas	31.827.166,36	20,41%
Asegurados Voluntarios		490.773,38	0,31%
Seguro Social a Largo Plazo	- SENASIR - AFP BBVA Previsión S.A. - AFP Futuro de Bolivia S.A. - La Vitalicia - Seguros Pro Vida	5.909.516,91	3,79%
TOTAL		155.937.786,69	100%

PROYECCION	
AÑO	COTIZACION
2015	985.599.998,01
2016	1.009.904.507,12
2017	1.011.590.034,11
2018	1.025.117.377,06
2019	1.056.835.879,89
2020	948.696.509,87
2021	939.503.873,34
2022	967.752.191,61

COTIZACION



CONTROL DE EMPRESAS

ACP25 -2022 EJECUTAR CONTROLES DE SUPERVISION Y FISCALIZACION PARA EL CUMPLIMIENTO OPORTUNO DE APORTES

OPERACIONES

FISCALIZACIONES E INSPECCIONES

RESULTADOS

EMPRESAS DE LAS ADMINISTRACIONES
DESCONCENTRADAS DE SANTA CRUZ,
COCHABAMBA, ORURO, POTOSI, LA PAZ,
TARIJA Y SUCRE FISCALIZADAS

CONTROL DE LOS INGRESOS POR
FISCALIZACION

MULTAS POR INFRACCIONES DEL EMPLEADOR
RECUPERADAS

PROGRAMA ANUAL DE FISCALIZACION DE EMPRESAS PAFE E IMPREVISTAS
GESTION 2022

DESCRIPCION	PAFE N° DE EMPRESAS	FISCALIZACIONES IMPREVISTAS	TOTAL PAFE REFORMULADO
Empresas a ser fiscalizadas por Oficina Nacional	La Paz	42	8
	Cochabamba	4	16
	Tarija	4	
	Sucre	4	
	Potosí	2	
	Oruro	2	
Total empresas fiscalizadas por Oficina Nacional	58	8	66
Empresas fiscalizadas por CPS Cochabamba	8	15	23
Empresas fiscalizadas por CPS Santa Cruz	47	20	67
TOTAL PAFE E IMPREVISTAS	113	43	156

DIVISIÓN NACIONAL DE CONTROL DE EMPRESAS

INGRESOS POR FISCALIZACION GESTION 2022

(Datos del 1 de enero al 30 abril 2022)

CONCEPTO	OFN	SCZ	CBBA	TOTAL
COMUNICACIONES DE ADEUDO	497.841,05	15.895.343,45	21.731,58	16.414.916,08
NOTAS DE CARGO	0,00	0	0,00	0,00
CONVENIOS DE PAGO	313.413,80	653.967,85	28.703,83	996.085,48
PROCESO COACTIVO	141.845,02	0,00	0,00	141.845,02
TOTAL GENERAL	953.099,87	16.549.311,30	50.435,41	17.552.846,58

DEPARTAMENTO NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS



DEPARTAMENTO NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS

ACCIONES DE CORTO PLAZO	PRESUPUESTO APROBADO
ACP20 - 2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)	Bs.52.562,552,00
ACP26 -2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO	Bs. 28.179.502,00

ACP20 - 2022 y ACP26 - 2022

Administrar con eficiencia el talento humano Administrativo y Salud de la CPS



OPERACIÓN
Relevamiento de RR.HH. en las Adm. Dptales en la GESTION 2022



TAREAS
Revisión, análisis identificación y reestructuración de ítems .
Perfil, en áreas de Salud y Administración del eje troncal.



RESULTADOS
En el marco normativo una estructura organizacional, acorde a la gestión Institucional y de RR.HH.

DEPARTAMENTO NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS



ACP32-2022

Gestionar con eficiencia y transparencia la Administración de Recursos Económicos - Financieros (pago de Beneficios Sociales)

OPERACIÓN
Administración efectiva de los Recursos Económicos para Beneficios Sociales

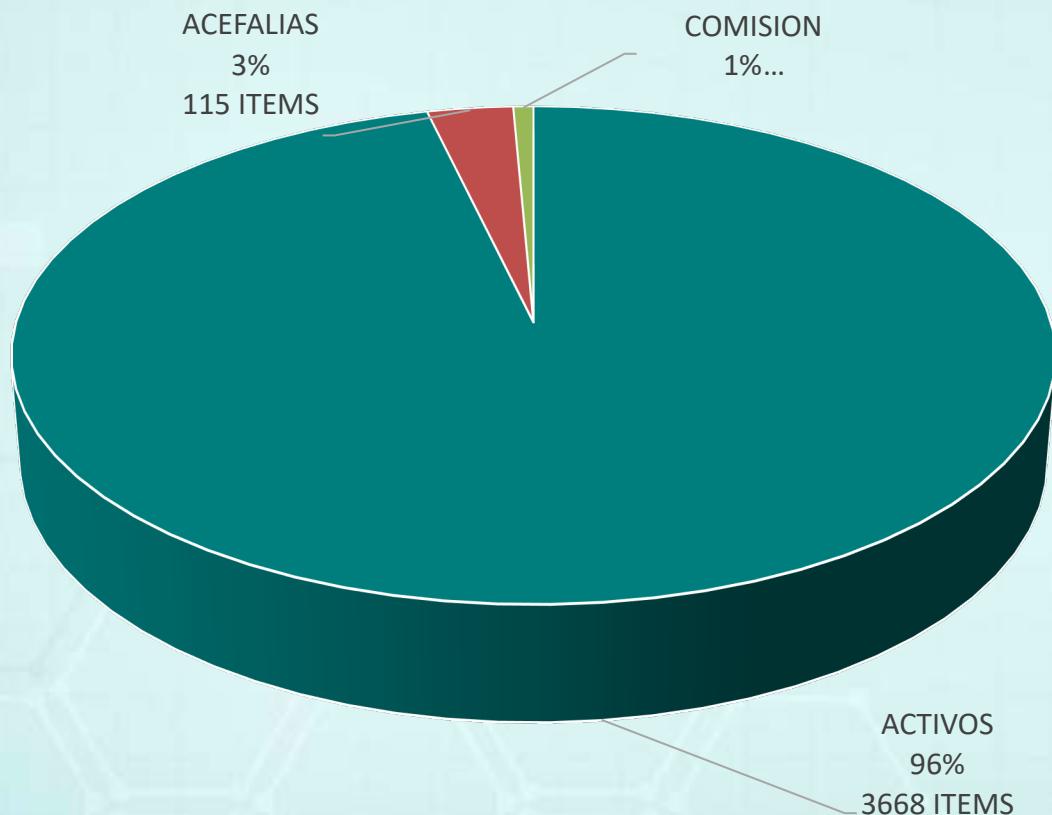


TAREA
Proyectar el monto en la partida correspondiente para el pago de beneficios sociales



RESULTADOS
Cumplir durante la gestión con las obligaciones de pago por Beneficios Sociales.

RESUMEN ITEMS CAJA PETROLERA DE SALUD



De un total de **3810** Ítems que se encuentran distribuidos a nivel nacional de la Caja Petrolera, **3668** Ítems están activos (401 – Administración y 3267 en Salud) haciendo un 96% del total de Ítems, el resto de Ítems son 115 en acefalias y 27 en comisión haciendo el 4% del total asignado.





DETALLE DE ÍTEMES ASIGNADOS POR ADMINISTRACIÓN GESTIÓN 2022

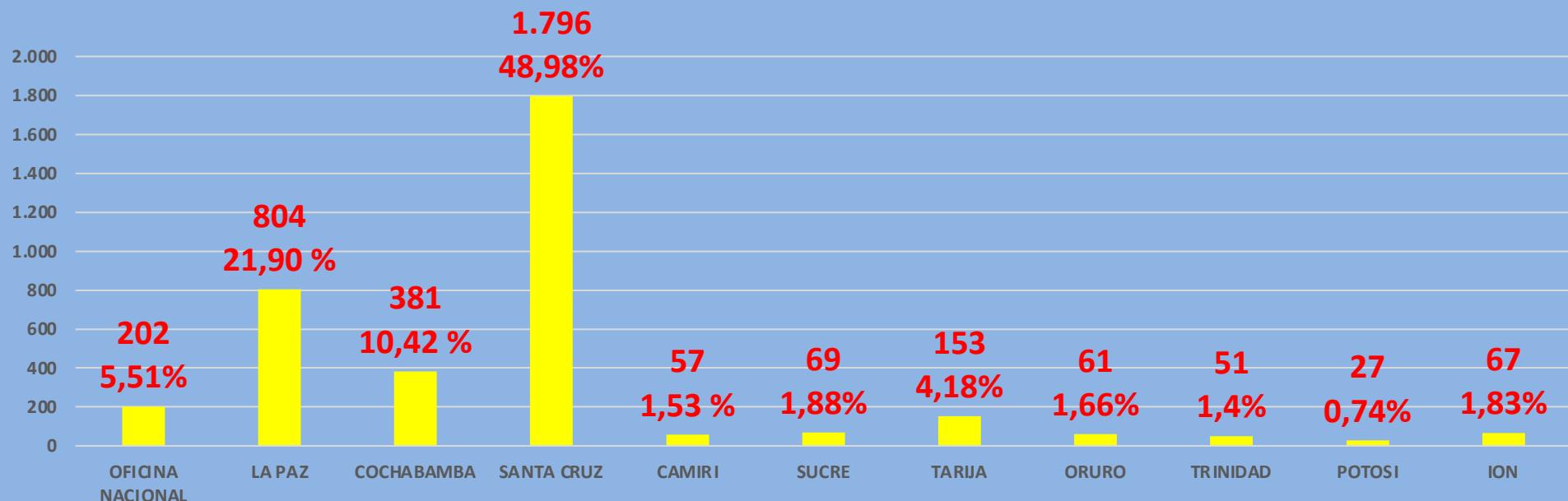
	ITEMS ACTIVOS			ACEFALIAS			COMISION			TOTAL ADM	TOTAL SAL	TOTAL ITEMS
	ADMIN	SALUD	TOTAL	ADMIN	SALUD	TOTAL	ADMIN	SALUD	TOTAL			
Oficina Nacional	117	85	202	10	3	13	3	4	7	130	92	222
Adm Departamental La Paz	64	740	804	3	23	26	0	8	8	67	771	838
Adm Departamental Cochabamba	26	355	381	2	20	22	1	4	5	29	379	408
Adm Departamental Santa Cruz	126	1670	1796	1	41	42	0	0	0	127	1711	1838
Agencia Regional Camiri	8	49	57	0	2	2	0	0	0	8	51	59
Agencia Regional Sucre	9	60	69	0	4	4	0	0	0	9	64	73
Agencia Regional Tarija	11	42	53	0	0	0	1	1	2	12	43	55
Agencia Sub Zonal Yacuiba	5	37	42	0	0	0	0	1	1	5	38	43
Agencia Sub Zonal Bermejo	2	8	10	0	0	0	0	0	0	2	8	10
Agencia Sub Zonal Villa Montes	5	43	48	0	2	2	0	1	1	5	46	51
Agencia Zonal Oruro	10	51	61	1	1	2	0	1	1	11	53	64
Agencia Sub Zonal Potosí	3	24	27	0	0	0	0	0	0	3	24	27
Agencia Zonal Trinidad	9	29	38	0	1	1	0	1	1	9	31	40
Agencia Sub Zonal Cobija	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Agencia Sub Zonal Riberalta	1	4	5	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Agencia Sub Zonal Guayaramerín	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Instituto Oncológico Nacional	5	62	67	0	1	1	0	1	1	5	64	69
TOTALES	401	3267	3668	17	98	115	5	22	27	423	3387	3810



ACP20-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)

ACP26-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO

CANTIDAD DE ÍTEMS ACTIVOS EN LA GESTIÓN 2022 – (DATOS A FEBRERO 2022)
TOTAL NACIONAL 3668





ACP20-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)

ACP26-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO

VARIACIÓN DE RECURSOS HUMANOS ACTIVOS POR ADMINISTRACIÓN PERÍODO 2015 - 2022

Administración	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	VARIACION % 2020 - 2021	2022	VARIACION % 2021 - 2022
OFICINA NACIONAL	192	202	219	227	218	243	230	-5,35 %	222	-3,48 %
LA PAZ	787	852	856	842	834	875	856	-2,17 %	838	-2,1 %
COCHABAMBA	362	394	395	386	386	415	408	-1,69 %	408	0 %
SANTA CRUZ	1.548	1.643	1.683	1.708	1.696	1.745	1.839	5,39 %	1.838	-0,05 %
CAMIRI	69	70	69	61	59	75	59	-21,33 %	59	0 %
SUCRE	62	64	63	64	64	69	73	5,8 %	73	0 %
TARIJA	140	155	157	153	154	178	159	-10,67 %	159	0 %
ORURO	61	62	62	63	62	64	64	0 %	64	0 %
TRINIDAD	33	39	45	46	48	53	53	0 %	53	0 %
POTOSI	25	26	28	27	27	30	27	-10 %	27	0 %
ION	56	65	66	63	67	68	69	1,47 %	69	0 %
Totales	3.335	3.572	3.643	3.640	3.615	3.815	3.837	-39 %	3.810	-6 %

ACP20-202ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)

ACP26-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO

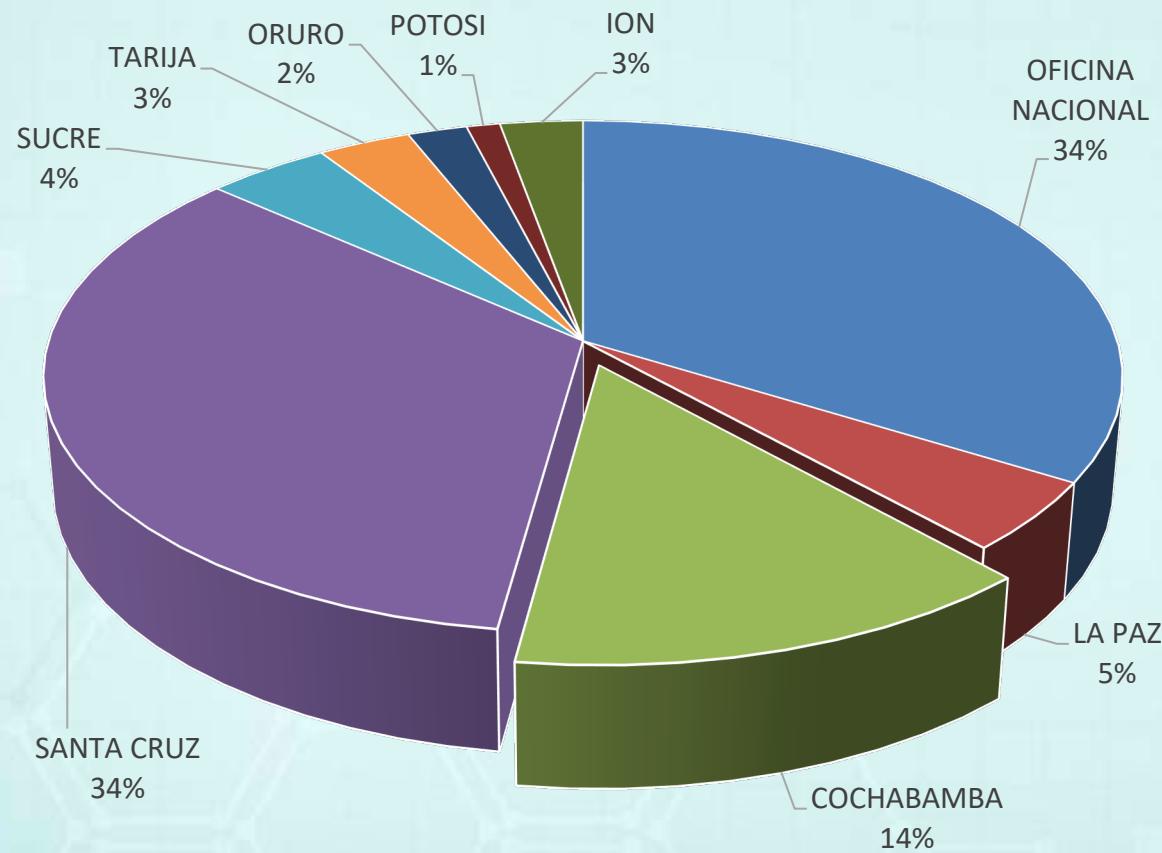
**PRESUPUESTO ASIGNADO POR PROGRAMA EN LA GESTIÓN 2022
GRUPO 10000 - SERVICIOS PERSONALES**



DISTRITO	MONTO TOTAL ADM.	MONTO TOTAL SALUD	TOTAL
OFICINA NACIONAL	25.766.413,00	47.466.608,00	73.233.021,00
ADM. LA PAZ	10.241.864,00	139.946.866,00	150.188.730,00
ADM. COCHABAMBA	4.593.846,00	69.290.314,00	73.884.160,00
ADM. SANTA CRUZ	22.827.272,00	338.487.231,00	361.314.503,00
REG. CAMIRI	1.324.532,00	10.456.852,00	11.781.384,00
REG. SUCRE	1.549.742,00	10.733.035,00	12.282.777,00
REG. TARIJA	3.697.910,00	20.345.895,00	24.043.805,00
ZONAL ORURO	1.637.740,00	8.899.207,00	10.536.947,00
SUB ZONAL POTOSI	492.484,00	3.084.386,00	3.576.870,00
ZONAL TRINIDAD	1.422.289,00	6.288.808,00	7.711.097,00
ONCOLOGICO NACIONAL	789.544,00	10.928.980,00	11.718.524,00
TOTAL GRAL.	74.343.636,00	665.928.182,00	740.271.818,00

ACP20-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)

ACP26-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO



DETALLE DE PRESUPUESTO CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN 2022



DISTRITO	MONTO TOTAL ADM.	MONTO TOTAL SALUD	TOTAL
OFICINA NACIONAL	66.000,00	40.000,00	106.000,00
ADM. LA PAZ	7.000,00	7.000,00	14.000,00
ADM. COCHABAMBA	21.880,00	21.880,00	43.760,00
ADM. SANTA CRUZ	17.300,00	90.400,00	107.700,00
REG. SUCRE	2.480,00	10.860,00	13.340,00
REG. TARIJA	3.000,00	7.000,00	10.000,00
ZONAL ORURO	1.100,00	5.300,00	6.400,00
SUB ZONAL POTOSI	720,00	2.880,00	3.600,00
ONCOLOGICO NACIONAL	1.200,00	7.680,00	8.880,00
TOTAL GRAL.	120.680,00	193.000,00	313.680,00

ACP20-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO (AREA SALUD)

ACP26-2022 ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON EL FIN DE CONTAR CON PERSONAL CALIFICADO E IDONEO

DETALLE DE CURSOS PROGRAMADOS EN LA GESTIÓN 2022

1	ASPECTOS GENERALES DEL SISTEMA DE ADMINISTRACION DE BIENES Y SERVICIOS
2	AUDITORIAS DE CUMPLIMIENTO
3	CURSO DE ACTUALIZACION CONTABLE
4	CURSO DE LUCHA CONTRA INCENDIOS PLAN DE CONTINGENCIAS BIOSEGURIDAD
5	D.S 0181
6	DERECHO LABORAL Y ADMINISTRATIVO
7	EXCEL AVANZADO
8	EXCEL INTERMEDIO
9	GESTION PUBLICA Y DEFENSA LEGAL DEL ESTADO
10	LEY 1178
11	LEY DE UNIDADES DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
12	NORMAS BASICAS DE ADMINISTRACION DE BIENES Y SERVICIOS D.S.0181
13	PLATAFORMA PLATZI
14	POLITICAS PUBLICAS
15	PREVENCION DE LA VIOLENCIA
16	RECURSOS HUMANOS EN SGC GESTION POR COMPETENCIAS
17	RELACIONES HUMANAS SUPERACION PERSONAL
18	RELACIONES PUBLICAS
19	RESPONSABILIDAD POR LA FUNCION PUBLICA
20	SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO



UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES





UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES
OFICINA NACIONAL

PROCESOS DE CONTRATACIÓN INSCRITOS EN EL PAC A NIVEL NACIONAL
(GESTIÓN - 2022)

MODALIDAD DE CONTRATACION	DPTAL SANTA CRUZ	DPTAL. CBBA.	DPTAL. LA PAZ	OFICINA NACIONAL	REGIONAL CAMIRI	REGIONAL SUCRE	REGIONAL TARIJA	ZONAL ORURO	ZONAL POTOSI	ZONAL TRINIDAD	SUB ZONAL YACUIBA	SUB ZONAL VILLAMONTES	SUB ZONAL BERMEJO	I.O.N.	TOTAL
CONTRATACION MENOR	114	41	15	5	0	19	27	21	29	13	10	15	6	2	317
ANPE	105	37	26	6	0	8	5	5	16	0	4	0	0	15	227
LICITACION PUBLICA	8	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
DIRECTA	6	11	4	1	0	6	12	0	3	0	0	0	0	1	44
TOTAL	233	91	48	12	0	33	44	26	48	13	14	15	6	18	601

UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES
OFICINA NACIONAL

PRESUPUESTO TOTAL PAC INSCRITO A NIVEL NACIONAL
PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES
(GESTIÓN - 2022)

MODALIDAD DE CONTRATACION	DPTAL. SANTA CRUZ	DPTAL. COBBA	DPTAL. LA PAZ	OFICINA NACIONAL	REGIONAL CAMIRI	REGIONAL SUCRE	REGIONAL TARIJA	ZONAL ORURO	ZONAL POTOSI	ZONAL TRINIDAD	SUB ZONAL YACUIBA	SUB ZONAL VILLAMONTES	SUB ZONAL BERMEJO	I.O.N.	TOTAL EN BS.
COMPRA MENOR	3.620.425,32	1.657.450,00	592.161,36	150.195,00	0,00	709.112,00	1.048.605,00	905.000,00	1.232.165,00	523.800,00	348.100,00	547.815,00	185.750,00	22.249,00	11.542.827,68
ANPE	33.128.454,01	9.017.115,00	10.883.755,00	1.210.000,00	0,00	653.350,00	528.500,00	1.566.824,00	1.700.105,00	0,00	360.831,00	0,00	0,00	3.636.005,00	62.684.939,01
LICITACION PUBLICA	17.753.463,50	3.340.783,50	4.413.505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.507.752,00
DIRECTA	4.548.084,40	2.168.500,00	1.041.113,76	23.001,00	0,00	773.250,00	871.400,00	0,00	393.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.253,00	9.848.602,16
TOTAL	59.050.427,23	16.183.848,50	16.930.535,12	1.383.196,00	0,00	2.135.712,00	2.448.505,00	2.471.824,00	3.325.270,00	523.800,00	708.931,00	547.815,00	185.750,00	3.688.507,00	109.584.120,85

UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES
OFICINA NACIONAL

**ACP28-202: GARANTIZAR LA DOTACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS ACORDE
CON EL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL**

TAREAS:

LA UNIDAD NACIONAL DE LICITACIONES REALIZARA SUPERVISIONES Y APOYO TÉCNICO A LAS ADMINISTRACIONES DEPARTAMENTALES DE SANTA CRUZ, COCHABAMBA, LA PAZ Y OTROS SEGÚN NECESIDAD.

EJECUCIÓN DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN EN LAS DIFERENTES MODALIDADES ENMARCADOS EN LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

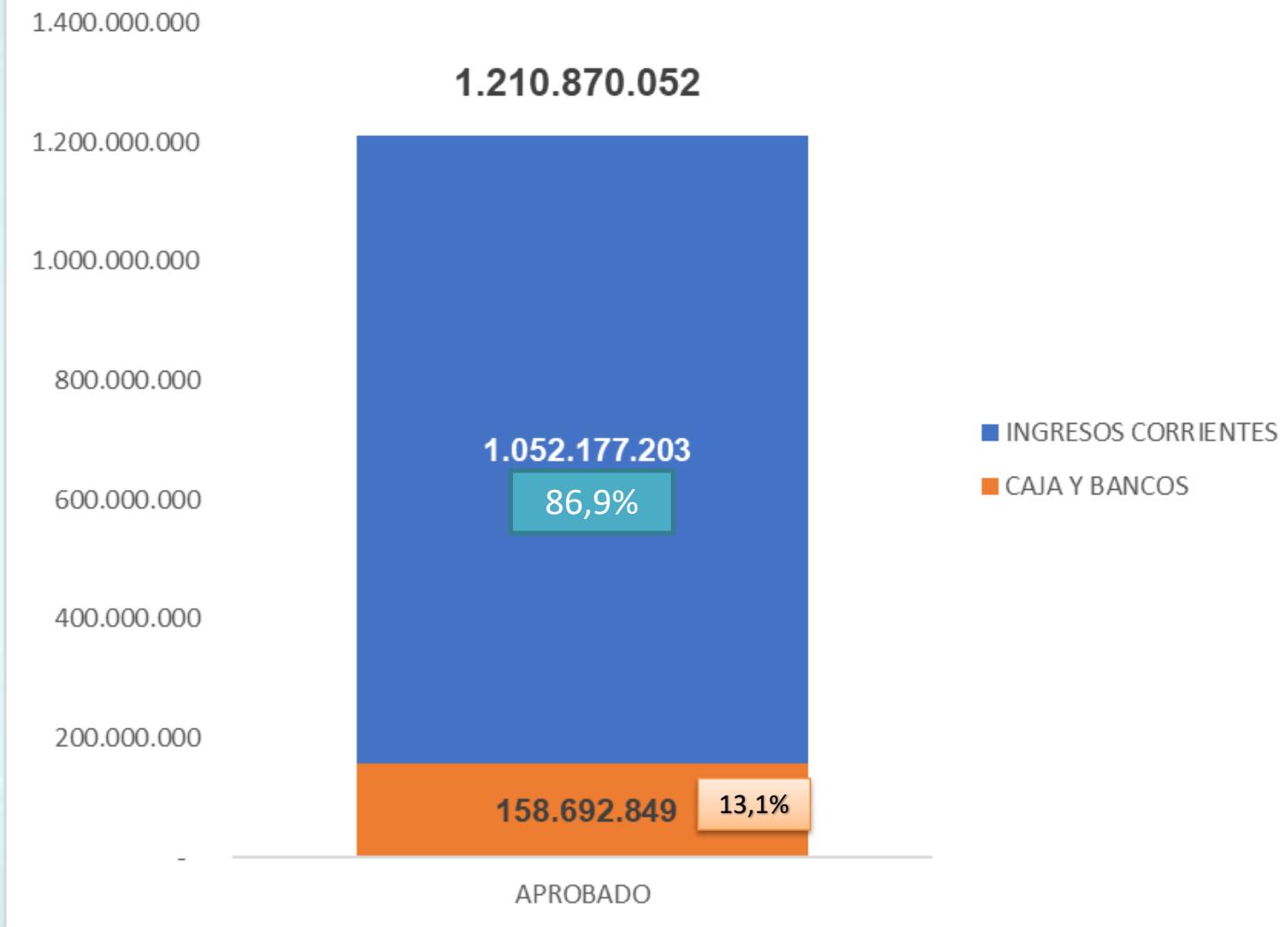
SEGUIMIENTO A COMUNICACIONES EMITIDAS POR EL ÓRGANO RECTOR REFERIDA A LA NORMATIVA QUE COMPETE A LA UNIDAD DE CONTRATACIONES Y/O ADQUISICIONES.

DEPARTAMENTO NACIONAL ADMINISTRATIVO FINANCIERO





PRESUPUESTO DE RECURSOS INSTITUCIONAL GESTIÓN 2022 (expresado en Bolivianos)



PRESUPUESTO DE RECURSOS POR RUBROS GESTIÓN 2022

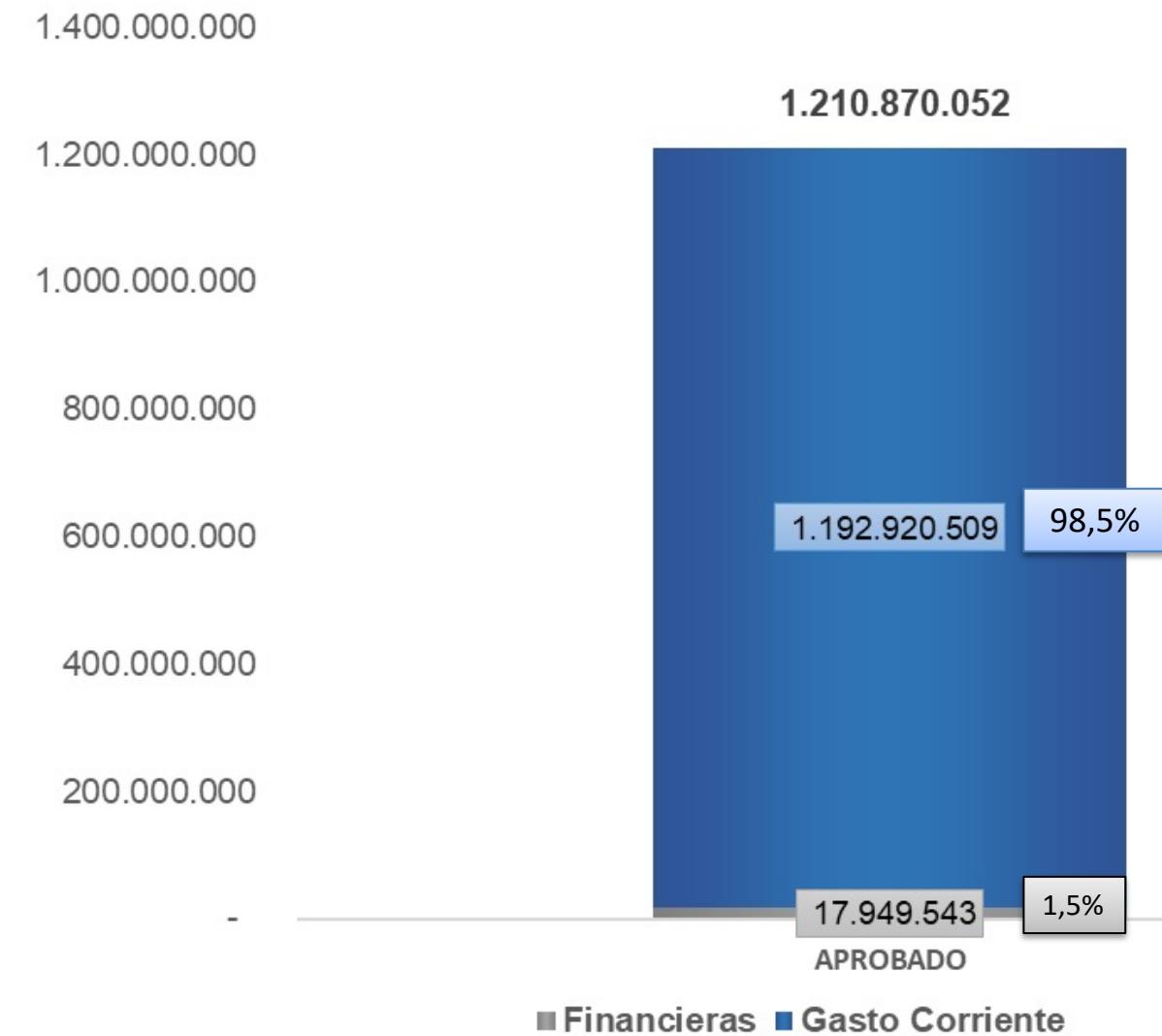
(Expresado en Bolivianos)

GRUPO DE RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO 2022	% PART.
12000 VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	42.913.595	3,5%
12200 Venta de Servicios de las Administraciones Públicas	42.913.595	3,5%
15000 TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS	8.617.171	0,7%
15910 Multas	2.796.591	0,2%
15920 Intereses Penales	393.684	0,0%
15990 Otros Ingresos no Especificados	5.426.896	0,4%
17000 CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	1.000.646.437	82,6%
17111 Del Sector Público	222.334.533	18,4%
17112 Del Sector Privado	773.152.247	63,9%
17200 Contribuciones Voluntarias	5.159.657	0,4%
35000 DISMINUCION Y COBRO DE OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	158.692.849	13,1%
35110 Disminución de Caja y Bancos	158.692.849	13,1%
TOTAL GENERAL	1.210.870.052	100,0%

PRESUPUESTO DE RECURSOS POR ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS GESTIÓN 2022 (Expresado en Bolivianos)

ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADADA	PRESUPUESTO APROBADO	% PART.
OFICINA NACIONAL	110.827.136	9,2%
LA PAZ	216.771.952	17,9%
COCHABAMBA	139.578.785	11,5%
SANTA CRUZ	585.938.307	48,4%
CAMIRI	16.000.000	1,3%
SUCRE	21.135.480	1,7%
TARIJA	44.482.322	3,7%
ORURO	20.624.610	1,7%
TRINIDAD	16.112.550	1,3%
POTOSÍ	16.198.064	1,3%
ION	23.200.846	1,9%
TOTAL GENERAL	1.210.870.052	100%

PRESUPUESTO DE GASTO INSTITUCIONAL GESTIÓN 2022



PRESUPUESTO DE GASTO INSTITUCIONAL POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA - GESTIÓN 2022
(Expresado en Bolivianos)

GRUPO DE GASTO	PRESUPUESTO APROBADO 2022	% PART.
00000001 ADMINISTRACIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DE SALUD A CORTO PLAZO	95.891.147	7,9%
00000099 CONTROL SOCIAL	35.376	0,0%
72000001 SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA Y HOSPITALIZACION	998.985.989	82,5%
72000098 COVID-19	25.950.686	2,1%
97000022 PROVISIONES PARA GASTO DE INVERSION	17.949.543	1,5%
98000001 OTRAS TRANSFERENCIAS-CORRIENTE	59.703.959	4,9%
99000001 PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS	12.353.352	1,0%
TOTAL GENERAL	1.210.870.052	100%

**PRESUPUESTO DE GASTO INSTITUCIONAL POR CATEGORÍA PROGRAMÁTICA Y
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA - GESTIÓN 2022**

(Expresado en Bolivianos)

GRUPO DE GASTO	ADMINISTRACIONES DESCONCENTRADAS											TOTAL GENERAL 2022
	OFICINA NACIONAL	LA PAZ	CBBA	STA CRUZ	CAMIRI	SUCRE	TARIJA	ORURO	TRINIDAD	POTOSÍ	ION	
00000001 ADMINISTRACIÓN DE LAS PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DE SALUD A CORTO PLAZO	32.354.150	13.345.056	6.335.281	28.654.634	1.917.605	1.932.337	5.253.641	2.077.344	1.733.302	1.157.334	1.130.463	95.891.147
00000099 CONTROL SOCIAL	35.376											35.376
72000001 SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA Y HOSPITALIZACIÓN	53.711.369	190.281.741	121.191.671	507.317.461	13.348.024	16.604.627	34.633.346	16.089.273	12.742.234	11.067.831	21.998.412	998.985.989
72000098 COVID-19	31.614	850.000	3.839.511	14.140.736		1.446.468	2.212.051	933.878	739.198	1.726.977	30.253	25.950.686
97000022 PROVISIONES PARA GASTO DE INVERSIÓN	16.447.108	14.878	23.166	35.247		6.947	30.282	2.084	22.534	1.356.839	10.458	17.949.543
98000001 OTRAS TRANSFERENCIAS-CORRIENTE	5.215.493	11.280.277	6.548.484	30.790.229	484.771	1.145.101	1.442.341	1.059.198	875.282	862.783		59.703.959
99000001 PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS	3.032.026	1.000.000	1.640.672	5.000.000	249.600		910.661	462.833		26.300	31.260	12.353.352
TOTAL GENERAL	110.827.136	216.771.952	139.578.785	585.938.307	16.000.000	21.135.480	44.482.322	20.624.610	16.112.550	16.198.064	23.200.846	1.210.870.052
% PARTIC.	9,2%	17,9%	11,5%	48,4%	1,3%	1,7%	3,7%	1,7%	1,3%	1,3%	1,9%	100%



caja petrolera de salud

DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORIA INTERNA



EJERCICIO DE DNAI

- Efectúa el Control Interno posterior, no participan en operaciones y actividades administrativas. Propósito informar oportunamente a la MAE sobre la ineficacia y deficiencias del Sistema de Control Interno, para el logro de los objetivos de la entidad mediante la evaluación periódica del Control Interno.

OBJETIVO DE DNAI

- Es coadyuvar a la misión y objetivos de la Caja Petrolera de Salud apoyando en la mejora de sus operaciones y actividades a través de la realización de las diferentes auditorías, emitiendo recomendaciones para lograr que la Entidad cuente con mecanismos de control eficientes y eficaces, que provean información oportuna, útil y confiable.

FUNCTION DEL DNAI

- Evaluar el grado de cumplimiento y eficacia de los sistemas de administración e información gerencial y de los instrumentos de control interno incorporados a ellos.
- Efectuar la auditoría de confiabilidad de los registros y estados financieros de la Entidad.
- Elaboración de Notas Administrativas (contravención al ordenamiento jurídico Administrativo)
- Efectuar Auditorías de cumplimiento, Operativas, Seguimientos y otras auditorías a nivel nacional.



PROGRAMA OPERATIVO DE ACTIVIDADES GESTIÓN 2022 DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORÍA INTERNA

ACP-040	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
1	Auditoría de Confiabilidad de los Registros y Estados Financieros consolidados de la Caja Petrolera de Salud al 31 de diciembre de 2021 (DNAI N°01/2022)	1	1
2	Auditoría de Confiabilidad de los Registros y Estados Financieros consolidados de la Caja Petrolera de Salud al 31 de diciembre de 2022	1	0

PROGRAMA OPERATIVO DE ACTIVIDADES GESTIÓN 2022 DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORÍA INTERNA

ACP-040	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
3	Verificación de cumplimiento de procedimientos específico para el control y coordinación de los datos liquidados en las planillas salariales y los registros individuales de cada servidor al 31 de diciembre de 2021, en la Administración Santa Cruz.	1	1
4	Revisión anual del cumplimiento del procedimiento del cumplimiento oportuno de la Declaración Jurada de Bienes y Rentas Administración Cochabamba	1	1

PROGRAMA OPERATIVO DE ACTIVIDADES GESTIÓN 2022 DEL DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORÍA INTERNA

ACP-040	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
5	Auditoria de cumplimiento con indicios de responsabilidad civil.	2	0
6	Auditorías de seguimientos a las recomendaciones emitidas por el Departamento Nacional de Auditoría Interna.	2	0

PROGRAMACION OPERATIVA - GESTIÓN 2022

Departamento Nacional de Auditoría Interna

ACP-040	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
7	Auditorías de seguimientos a las recomendaciones emitidas por el Departamento Nacional de Auditoría Interna.	2	0



PROGRAMA OPERATIVO DE ACTIVIDADES GESTIÓN 2022 DEL DEPARTAMENTO
NACIONAL DE AUDITORÍA INTERNA

ACP-040	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
1	INFORME DE ADQUISICIÓN DE UN BIEN INMUEBLE PARA ADECUACIÓN DEL HOSPITAL DE SEGUNDO NIVEL ANDRÉS IBÁÑEZ Nota N° OFNDNAI-NI-0040/2022 del 04/02/2022 DGE- Dpto. Legal	1	1
2	AUDITORÍA ESPECIAL PAGO SUELDO Y AGUINALDO WALDO FRANZ HERRERA TRIGO Nota N° OFNDNAI-NI- 0101/2022 del 28/03/2022 DGE- Dpto. Legal	1	1

PROGRAMACION OPERATIVA - GESTIÓN 2022

Departamento Nacional de Auditoría Interna

ACP-040	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS	CONCLUÍDAS	PROCESO
3	Actividades de verificación de los inventarios arqueos de Caja y Caja Chica a nivel nacional.	4	0
4	Actividades de representación de la Jefatura del DNAI (invitaciones a reuniones del Honorable Directorio y otros)	5	2

POA - PRESUPUESTO 2022

SEGUIMIENTO EJECUCIÓN 2022	
PROGRAMADO PASAJES Y VIATICOS	EJECUTADO
321,027,00	<u>73.364,30</u>



caja petrolera de salud

DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANIFICACION Y DESARROLLO





ACCIONES DE CORTO PLAZO GESTIONADAS POR EL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO Y ÁREAS DEPENDIENTES

ACCIONES DE CORTO PLAZO	AREA RESPONSABLE
ACP1 GESTIONAR LOS PROCESOS DE PLANIFICACIÓN DE MEDIANO Y CORTO PLAZO A LAS UNIDADES ORGANIZACIONALES CONFORME A NORMA	Departamento Nacional de Planificación y Desarrollo Unidad Nacional de Gestión y Planificación
ACP2 DESARROLLAR SISTEMAS QUE FORMAN PARTE EL SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION -CPS	Departamento Nacional de Prestaciones y Unidad Nacional de Tecnología e informática

ACP01-2022

GESTIONAR LOS PROCESOS DE PLANIFICACIÓN DE MEDIANO Y CORTO PLAZO A LAS UNIDADES ORGANIZACIONALES CONFORME A NORMA

PRESUPUESTO
PROGRAMADO
*OFICINA
NACIONAL

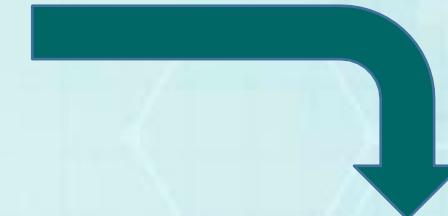
Bs. 266.872,00



Gestionar la formulación y socialización del Plan Estratégico Institucional 2021-2025

Seguimiento y evaluación de las Acciones de Corto Plazo y Operaciones previstas en el POA 2022

Supervisar la capacitación a las Administraciones en el sistema de programación de operaciones



RESULTADO ESPERADO

ÁREAS ORGANIZACIONALES DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD CON PROCESOS DE PLANIFICACIÓN CUMPLIDOS



CÓDIGO POA

ACCION DE CORTO PLAZO

GESTION : 2022

RESULTADO ESPERADO GESTION : 2022

ACP02-2022

DESARROLLAR SISTEMAS QUE FORMAN PARTE EL
SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACION –CPS
Presupuesto Aprobado: Bs.252.989,00

1. CONCLUSIÓN DEL SISTEMA DE SEGUROS
2. CONCLUSIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS
3. SISTEMA DE RIS PARA IMAGENOLOGÍA
4. SISTEMA DE GESTIÓN DE INSUMOS

SISTEMA INTEGRADO DE SEGUROS

Sistema de Gestión de Afiliaciones de Empresas

Mostrar 10 registros

#	Razón social	Tipo	Estado	Acción
4409	PATOS AZULES S.A.	OFICINA PRINCIPAL	IN INSPECCION CONFORME	Mostrar
4412	GALLETTITAS S.R.L.	OFICINA PRINCIPAL	TERMINADO	Mostrar

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros

Aviso de Afiliación de Empresa

Terminar

Manuales y descargas

TERMINADO CARNET AFILIADO

Correlativo 4412 | LA PAZ
GALLETTITAS S.R.L.
OFICINA PRINCIPAL | Fecha solicitud: 11/01/2021 14:48

Observación

El afiliador observa los siguientes documentos, estos deben ser corregidos o reemplazados para continuar con el trámite:
• NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN TRIBUTARIA (NIT)
• Plamilla con observaciones.

Fecha observación: 15/01/2021 14:38

Datos de Empresa Representante Legal Centro de Trabajo

SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS

Lista de Horarios/ Turnos Asignados											
Añadir Agregar Turnos Imprimir Imprimir SH Presentar						litr:2091 Responsable: RODRIGUEZ GARNICA NERY DEL CARMEN					
MENSUAL MES: Mayo 2022						Área: EMERGENCIAS Estado: Terminado Cantidad: 24					
Nombre Completo / Período	C.L.	Acciones	Do	01	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
LIC. RODRIGUEZ GARNICA NERY DEL CARMEN (empleado)	3685367	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
LIC. SOTO CHIQUE SALOME CLAUDINA (empleado)	7007878	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
LIC. BERNAL MARIA LUISA (empleado)	2554309	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
LIC. OLISPE PIÉRA MARIA ELENA (empleado)	6015410	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
AUX. APARICIO MAMANI TEODORA (empleado)	7044475	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
AUX. CALVO MIRANDA GUNDILINA (empleado)	4891853	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
AUX. AMARIL GUITEREZ BETTY CATHERINE (empleado)	3459904	Añadir	MT	M	M	M	M	M	M	M	M
AUX. CARRILLO PAUCAR JULIA (empleado)	2055786	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T
LIC. MEJIA GRAEDA GEORVANA MABEL (empleado)	7080521	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T
LIC. RAMIREZ BELTRAN DORA MARINA (empleado)	3350775	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T
LIC. PAREDES QUEVARA IBONE (empleado)	5236484	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T
AUX. AYLLON ENRIQUEZ LOLA (empleado)	4864142	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T
AUX. CALLEJAS BENITEZ CLAUDIA JHOVANNA (empleado)	4879748	Añadir	MT	T	T	T	T	T	T	T	T

Lista de Datos de Planillas						
Nro	Administración	Año Mes	Tipo de planilla	Glosa	Estado	Acciones
8	LA PAZ	2021 - 04	N	PLANILLA DEL MES DE ABRIL DE 2021	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
7	LA PAZ	2021 - 03	N	PLANILLA DEL MES DE MARZO DE 2021	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
6	LA PAZ	2021 - 02	N		Terminado	Añadir
5	LA PAZ	2020 - 11	N	PLANILLA DE HABERES CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE DE 2020	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
4	LA PAZ	2020 - 03	N	PLANILLA DE HABERES CORRESPONDIENTE AL MES DE MARZO 2020	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
3	LA PAZ	2020 - 02	N	PLANILLA DE HABERES CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO 2020	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
2	LA PAZ	2020 - 01	N	PLANILLA REGULAR MES ENERO 2020	Elaboración	Añadir Borrar Modificar
1	LA PAZ	2019 - 11	N	PLANILLA DE HABERES MES NOVIEMBRE 2019	Terminado	Añadir

8 resultados

Nuevo



caja petrolera de salud

GRACIAS...