

COMPROMISOS

GESTIÓN 2022

Dr. Mauricio Ferrufino Sosa

ADMINISTRADOR DPTAL

INTRODUCCION

- La Caja Petrolera de Salud Departamental Santa Cruz inicia sus actividades el mismo día que fue creada la Caja Petrolera de Seguridad Social a nivel Nacional (11/1958).
- Es una institución desconcentrada con autonomía de gestión, que administra los seguros de enfermedad, maternidad, riesgos profesionales y los establecidos por normativa.
- La Administración Departamental Santa Cruz, desde su inicio tenía bajo su administración el Hospital Santa Cruz, posteriormente se transfirió el Hospital Guaracachi y los Hospitales provinciales, que pertenecían al ex seguro Ferroviario. El Hospital Santa Cruz, brindaba atención ambulatoria, Servicios Auxiliares de Diagnósticos y Hospitalización. Estos servicios se brindaban inicialmente a los asegurados de las Empresas Petroleras.

El Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025

- El Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025 “Reconstruyendo la economía para vivir bien, hacia la industrialización con sustitución de importaciones” fue promulgada el 9 de noviembre de 2021

EJES DE PDES

EJE	
1	Reconstruyendo la Economía, Retomando la Estabilidad Macroeconómica y Social.
2	Industrialización con Sustitución de Importaciones
3	Seguridad Alimentaria con Soberanía, Promoción de Exportaciones con Valor Agregado y Desarrollo Turístico.
4	Profundización del Proceso de Industrialización de los Recursos Naturales.
5	Educación, Investigación, Ciencia y Tecnología para el Fortalecimiento y Desarrollo de Capacidades y Potencialidades Productivas.

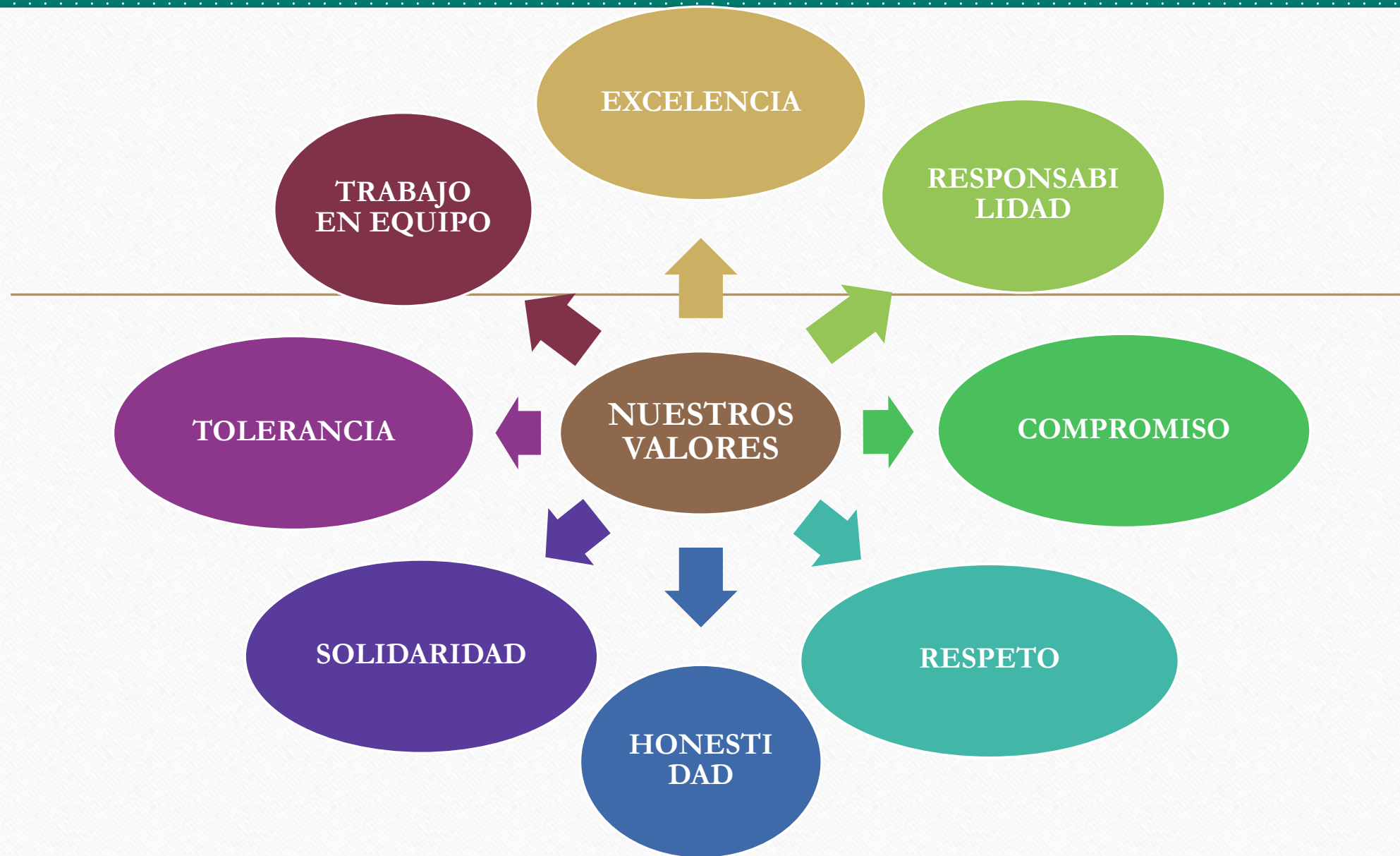
EJES DE PDES

EJE	
6	Salud y Deportes para Proteger la Vida con Cuidado Integral en Tiempos de Pandemia.
7	Reforma Judicial, Gestión Pública Digitalizada y Transparente; Seguridad y Defensa Integral con Soberanía Nacional.
8	Medio Ambiente Sustentable y Equilibrado en Armonía con la Madre Tierra.
9	Integración y Relaciones Internacionales con Soberanía.
10	Culturas, Descolonización y Despatriarcalización, para la Revolución Democrática Cultural.

MISIÓN



- Garantizar a la población asegurada acciones integrales en salud, que consoliden en el tiempo sus postulados de promoción, prevención, atención y rehabilitación, concentrando las potencialidades institucionales e individuales en procura del éxito de los objetivos y logro de las metas propuestas dentro de la política nacional del “Vivir Bien”.



PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

2016 - 2020

NUEVA GESTION

**GERENCIA
TECNICA**

**ATENCION
INTEGRAL**

**TRANSPARENCIA
CERO
CORRUPCIÓN**

**CALIDAD -
CALIDEZ**

POBLACION PROTEGIDA



ESTRUCTURA ORGANICA FUNCIONAL

ADMINISTRACION DEPARTAMENTAL SANTA CRUZ

DIRECTOR GENERAL
EJECUTIVO CPS

ADMINISTRADOR
DEPARTAMENTAL
SANTA CRUZ

ASESORIA
LEGAL
DEPARTAMENTAL

AUDITORIA
INTERNA

RELACIONES
PUBLICAS

JEFE
PLANIFICACIÓN

CAI / POA

BIESTADISTICA

JEFATURA
DEPARTAMENTAL
SERVICIOS DE SALUD

JEFATURA
DEPARTAMENTAL
ADMINISTRATIVO
FINANCIERO

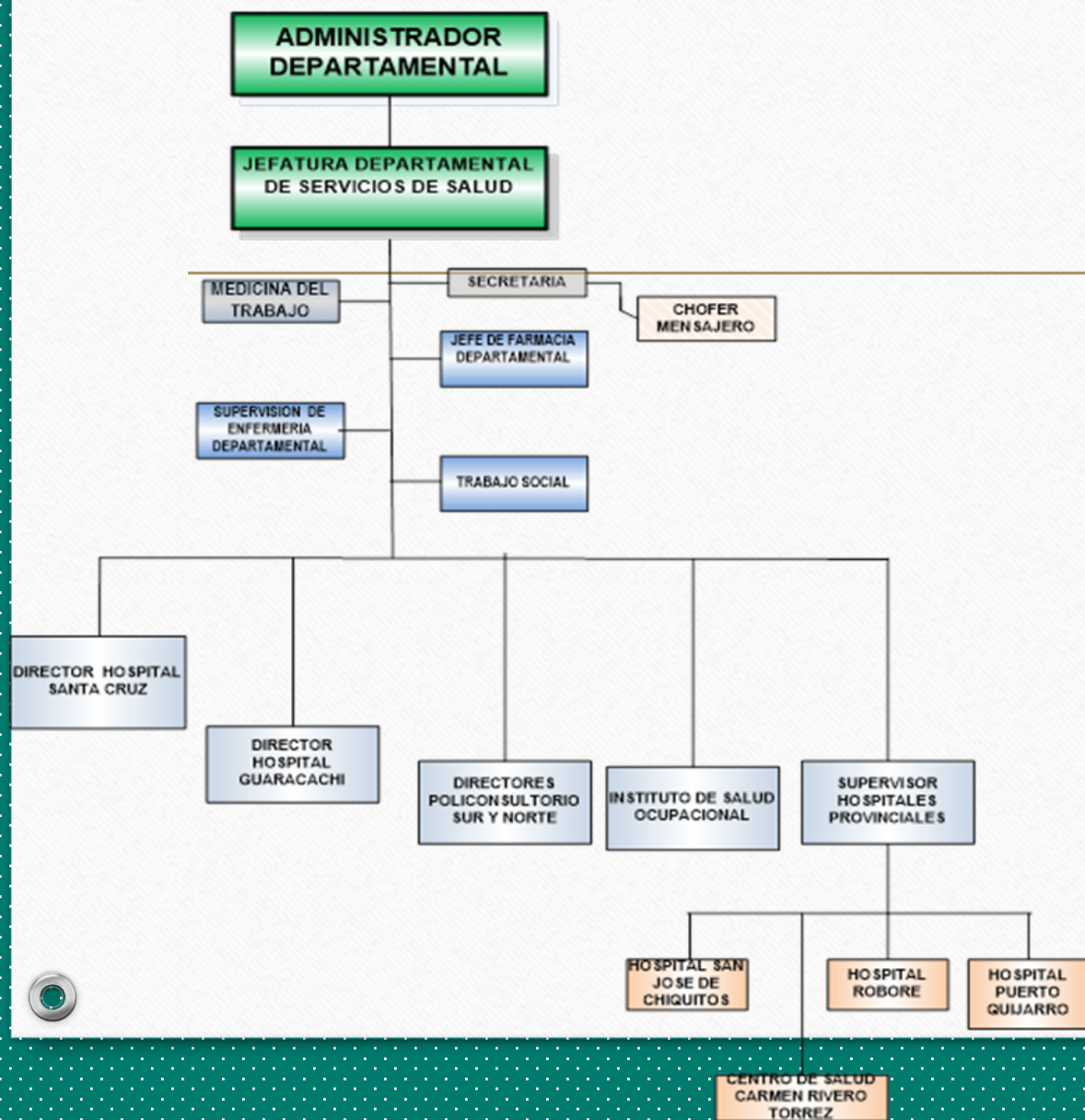
Programa 72
Servicios de Salud

Programa 00
Administrativo



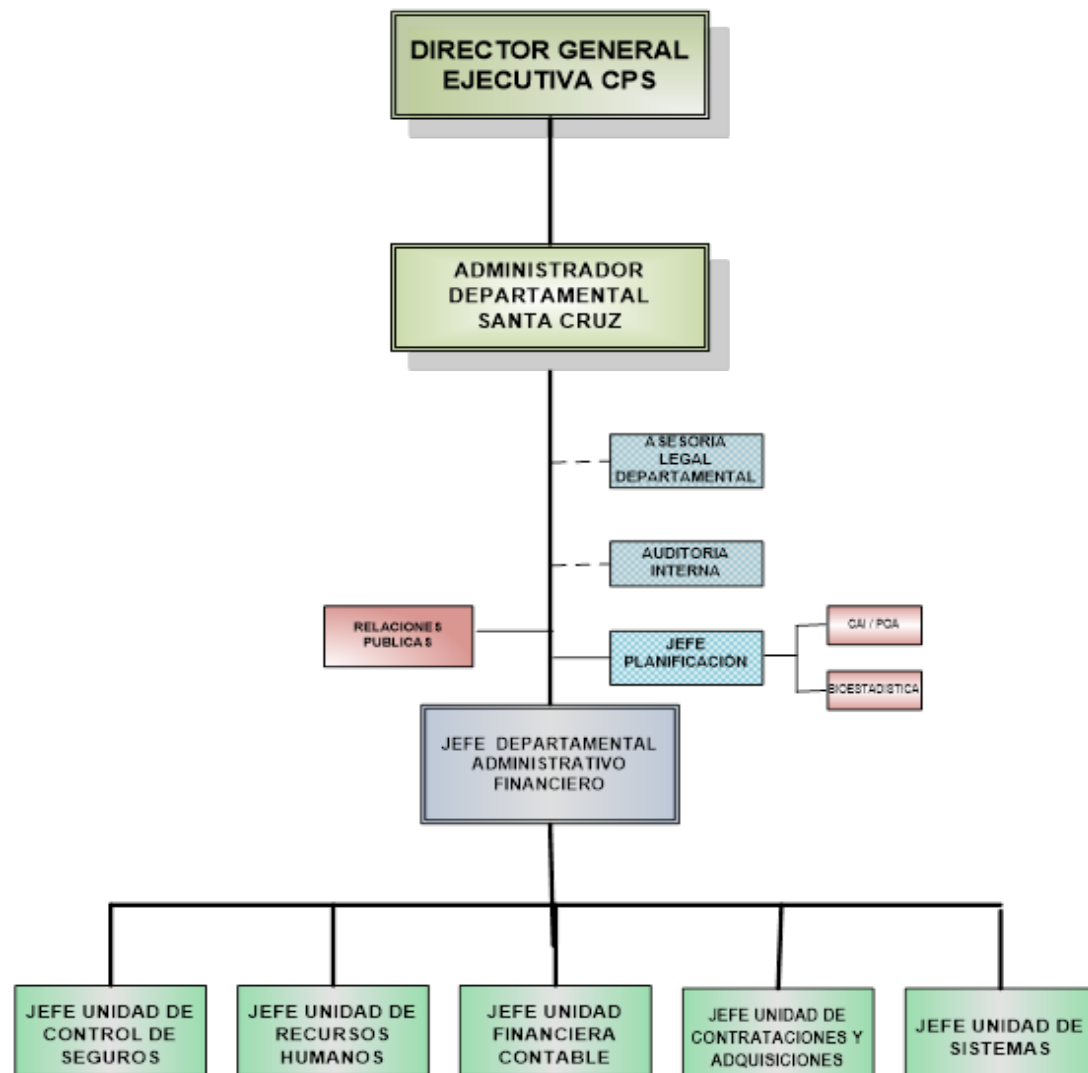
ESTRUCTURA ORGANICA FUNCIONAL

JEFATURA DEPARTAMENTAL DE SERVICIOS DE SALUD
ADMINISTRACION DPTAL. SANTA CRUZ

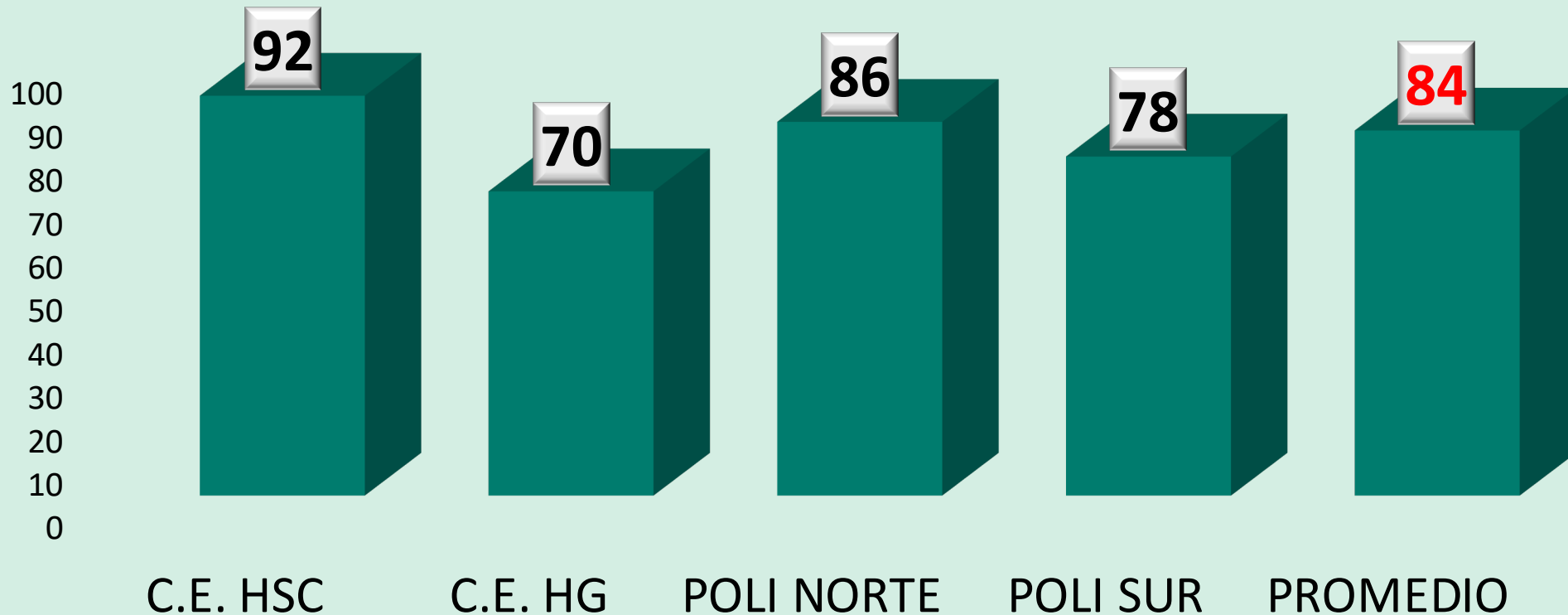


ESTRUCTURA ORGANICA ORGANIZACIONAL

DEPARTAMENTAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA
AREA ADMINISTRATIVA



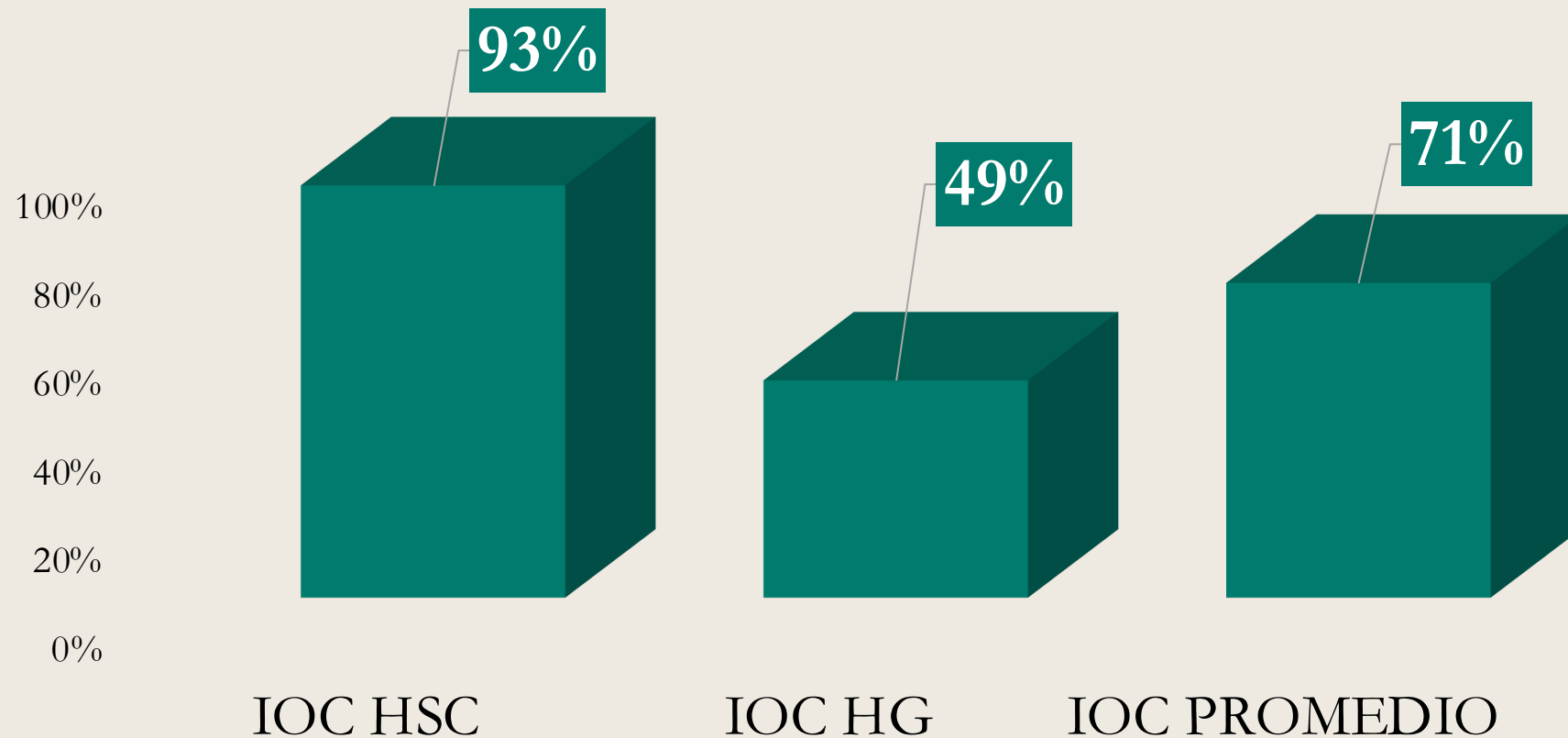
(%) UTILIZACION CONSULTA EXTERNA GESTION 2020



El promedio general del rendimiento en consulta externa de la red de servicios de salud es de 84% (incluido atención a ptes con COVID-19) encontrándose en el marco de los estándares esperados.

INDICE OCUPACIONAL DE CAMAS

HSC Y HG 2020



El promedio general del IOC es de 71% , el Hospital Santa Cruz con 93% y el Hospital Guaracachi con 49 %, incluyendo la atención COVID-19

ESTRATEGIAS DEPARTAMENTALES FODA/DOFA – MATRIZ DE PRIORIZACION HAMLON OPS/OMS

ESTRATEGIAS FODA-DOFA	MAGNITUD	TRASCENDENCIA	VULNERABILIDAD	COSTO	TOTAL
RECARNETIZAR, ZONIFICAR LA POBLACION PROTEGIDA Y ASIGNAR AREA DE COBERTURA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE PRIMER NIVEL. (CONTROL DE VIGENCIA DE DERECHOS INDIVIDUAL CON PAGOS ACTUALIZADO) D1, D3,D10, D8, D15, D16	10	10	9	9	38
IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION D11 A5, D12, D1, D13, D19	10	10	10	8	38
IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE CONTROL DE INGRESOS Y CARGO DE GASTOS POR ATENCION A PACIENTES DE OTRAS REGIONALES, ZONALES Y SUBZONALES (MEDICAMENTOS, EXAMENES DE APOYO DIAGNOSTICO Y OTROS) D1, D10, D3.	10	10	8	9	37
IMPLEMENTAR Y DESARROLLAR EL INSTITUTO DE SALUD OCUPACIONAL. (EXAMENES PRE,INTRA Y POST OCUPACIONAL, SISTEMA DE VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, PROGRAMA DE EMPRESA Y FAMILIA SALUDABLE) F1,F2,F5,D1	8	10	9	9	36
IMPLEMENTAR EL PLAN DE MARKETIG PARA CAPTACION DE NUEVA POBLACION AFILIADA. D1 O1,O4,O5,O6, A6	7	9	10	9	35
FORTALECER LA RED DE SERVICIOS A PARTIR DE LA CARACTERIZACION DE PRIMER Y SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN Y LA ATENCION PRIMARIA DE SALUD F1, O3, A3	7	7	10	10	34
FORTALECER EL 1ER NIVEL DE ATENCION (EQUIPOS SAFCI PARA ATENCION DOMICILIARIA).D,1 D13, D14,,D12, D11,D17,D21, A6	8	10	7	8	33
DESARROLLAR Y FORTALECER LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (ORGANIGRAMA, MOF, MAFU, MPP, REGLAMENTOS Y PROTOCOLOS).(REVISION DE ESCALA SALARIAL) F1, F2	9	9	7	8	32
IMPLEMENTAR EL SISTEMAS DE GESTION INTEGRADO (SISTEMA INFORMATICO INTEGRADO, SISTEMA MEDICO Y ADMINISTRATIVO DE GESTION Y CONTROL D,4 ,D7,D15, d 16, D18,D21, 02, A6	10	10	6	5	31
IMPLEMENTAR EL REGLAMENTO ESPECIFICO SISTEMA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (RESAP) D5,D8,D18,D20 (ENFASIS EN ADQUISICIONES)	9	10	5	7	31

OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEPARTAMENTALES

EJES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OBJETIVOS DE GESTION DEPARTAMENTALES	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HSC	HG	POLIS	PROV	ISO	AD
EJE 1 GESTION DE SALUD	DESARROLLAR EL SISTEMA DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE LA CPS A PARTIR DE UN NUEVO MODELO DE ATENCION	FORTALECER LA RED INTEGRAL DE SALUD, CON CALIDAD, GARANTIZANDO LA CONFIANZA DE LA POBLACION ASEGURADA, EN EL MARCO DE LA POLITICA SAFCI	Implementar programas de proocion y prevencion D11, D12, D13, D19	X	XX	XXX	XXX	XXX	
			IMPLEMENTAR Y DESARROLLAR EL INSTITUTO DE SALUD OCUAPACIONAL(EXAMENES PRE, INTRA, Y POST OCUPACIONAL, SISTEMA DE VIGILANCIA, DE LA SALUD OCUPACIONAL)					XXX	
			FORTALECER EL I NIVEL DE ATENCION (EQUIPOS SAFCI PARA LA ATENCION DOMICILIARIA) D1,D13, D14, D12, D11, D17, D21, A6			XXX	XXX		
			FORTALECER LA RED DE SERVICOS A PARTIR DE LA CARACTERIZACION DE PRIMER Y SEGUNDO NIVEL DE ATENCION Y LA ATENCION PRIMARIA DE SALUD, ASI MISMO EL TERCER NIVEL DE ATENCION F1, 03, A3.	X	XX	XXX	XXX	XXX	XXX
EJE 2 CAPTACION DE RECURSOS			RECARNETIZAR, ZONIFICAR LA POBLACION PROTEGIDA Y ASIGNAR AREA DE COBERTURA A LOS ESTABLECIMIENTO DE I NIVEL(CONTROL DE VIGENCIA DE DERECHOS INDIVIDUAL CON PAGOS ACTUALIZADOS) D1,D3,D10,D8,D15,D16.	X	X	X	X	XXX	XXX
			IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE CONTROL DE INGRSOS Y CARGO DE GASTOS POR ATENCION A PACIENTES DE O TRAS REGIONALES, ZONALES Y SUBZONALES (MEDICAMENTOS, EXAMENES DE APOYO DIAGNOSTICO Y OTROS) D1, D10, D3	XX	XX	XX	XX	XXX	XXX
EJE 3 DESARROLLO INSTITUCIONAL	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL CON INTEGRALIDAD, TRANSPARENCIA, EFICACIA Y EFICIANCIA EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE	DESARROLLAR LA GESTION DE RECRUSOS HUMANOS, FINANCIERSO, MATERIALES YU TECNOLOGICOS EN EL MARCO DE LA NORMATIVA PARA BRINDAR ATENCION CON EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD	IMPLEMENTAR EL PLAN DE MARKETING PARA CAPTACION DE NUEVA POBLACION AFILIADA D1, 01,04, 05, 06, A6	XX	XX	XX	XX	XXX	XXX
			DESARROLLAR Y FOTALECER LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (ORGANIGRAMMA, MOF, MPP, REGLAMENTOS Y PROTOCOLOS) F1, F2	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
			IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTION INTEGRADO(SISTEMA INFORMATICO INTEGRADO, SISTEMA MEDICO Y ADMINISTRARTIVO DE GESTION Y CONTROL D4 .D7. D15, D16.	XX	XX	XX	XX	XX	XXX
			IMPLEMENTAR EL REGLAMENTO ESPECIFICO DE SITEMA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (RESAP) D5, D8, D18, D20 (ENFASIS EN ADQUISICION)	XX	XX	XX	XX	XX	XXX
			PROMOVER LA INVESTIGACION Y CAPACITACION CONTINUA DE ESPECIALISTAS DE ACUERDO A LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES F1, F2, 03, 04, A2, A4	XXX	XX	X	X	X	XX

COMPROMISOS POR ACP

ACP		ACTIVIDADES
4	ATENCION PRIMARIA EN SALUD DE LOS POLICONSUL- TORIOS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Atención primaria de las enfermedades prevalentes de la infancia (AIEPI/NU PAI, -acreditación del vacunatorio, Salud Sexual Reproductiva). ➤ Fortalecimiento de programas de enfermedades no transmisibles (Cáncer de Cuello, mamas, Insuficiencia Renal, Diabetes) ➤ Fortalecimiento de programas de enfermedades transmisibles (Influenza, chikungunya, VIH-SIDA, Dengue, Chagas, Tuberculosis ZICA, COVID-19).

ACP		ACTIVIDADES
9	ACREDITACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD	<ul style="list-style-type: none">➤ Elaborar las especificaciones técnicas para una nueva infraestructura de arrendamiento que reúna las condiciones de I nivel de atención (Poli Norte y Poli Sur).➤ Autoevaluación y Plan de mejora continua.➤ Actualización del Registro Único de Establecimientos de Salud➤ Avance del proceso de Habilitación y Acreditación.

ACP		ACTIVIDADES
10	<p>APLICAR EL CONTROL DE CALIDAD</p>	<p>GARANTIZANDO EL FUNCIONAMIENTO DE LOS 7 COMITES DE ASESORAMIENTO EN LOS POLIS, PROVINCIAS E ISO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité lactancia materna • Comité vigilancia epidemiológica • Comité auditoria medica y expediente • Comité satisfacción del usuario • Comité gestión de calidad y acreditación (I nivel) • Comité de farmacia y terapéutica (II y III nivel) • Comité medico administrativo (III nivel)

ACP		ACTIVIDADES
14	FORTALECER EL SISTEMA DE INVESTIGACION EN SALUD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fortalecer la investigación en salud a través del CRIDAI. ➤ Evaluar trabajos de investigación generados en Grado y Postgrado. ➤ Publicar trabajos de investigación relevantes de la casuística hospitalaria.

ACP		ACTIVIDADES
15	DESARROLLAR EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGI CA.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seguimiento y monitoreo de notificaciones del SNIS. ➤ Elaboración del perfil epidemiológico institucional en forma anual. ➤ Cumplimiento de las Normas Nacionales de Vigilancia Epidemiológica. ➤ Vigilancia epidemiológica de enfermedades endémicas y epidémicas de la región (llenado de fichas de notificación). ➤ Aplicación de Planes de contingencia ante alertas determinadas por autoridades competentes.

ACP		ACTIVIDADES
18	<p>ATENCION OPORTUNA DE ENFERME- DADES AGUDAS DE ORIGEN INFECCIOSA</p>	<p>➤ Fortalecimiento de todos los establecimientos de salud, con recursos humanos, equipamientos e insumos, especialmente las áreas críticas del tercer nivel de atención.</p>

ACP		ACTIVIDADES
24	FORTALECER LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ REALIZAR DIAGNOSTICO Y ANALISIS SITUACIONAL DE LOS RRHH DE LA ADM SCZ POR ESTABLECIMIENTOS. ➤ REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE RENDIMIENTO DEL PERSONAL. ➤ SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS BAJAS MEDICAS DE FUNCIONARIOS DE LA CPS SC.

ACP		ACTIVIDADES
25	FORTALECER LA GESTION DEL TALENTO HUMANO EN SALUD	<ul style="list-style-type: none">➤ APLICACIÓN DEL RESAP EN SUS CINCO SUB SISTEMAS TOMANDO EN CUENTA LAS DEFICIENCIAS OBTENIDAS.➤ CONTINUIDAD DE LA DIGITALIZACION Y SISTEMATIZACION DE LOS CURRICULUMS DE TODO EL PERSONAL.➤ REORDENAMIENTO PARA LA OPTIMIZACION DE RECURSOS HUMANOS DE ACUERDO A PERFIL Y COMPETENCIAS.➤ IMPLEMENTAR SISTEMAS DE CONTROL PARA EVITAR LA TENDENCIA AL SOBRE GIRO DEL PRESUPUESTO APROBADO.

ACP		ACTIVIDADES
26	REALIZAR LA FORMACIÓN DE PERSONAL EN SALUD.	<p>➤ Admitir y supervisar, monitorear y evaluar en forma continua a los médicos residentes e internos, asignados por el departamento de docencia e investigación de la CPS, de acuerdo a la normativa y reglamentos establecidos por el CNIDAI/CRIDAI, con el objeto de contribuir a una adecuada formación de recursos humanos en salud.</p>

ACP		ACTIVIDADES
29	FORTALECER LA GESTIÓN DE EQUIPAMIENTO EN ÁREAS DE SALUD. (GASTO CORRIENTE)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementar sistemas de apoyo a la mejora de la calidad a nivel global y de los establecimientos de salud (programas de salud). ➤ Fortalecer nuestro sistema de información, para realizar evaluaciones de gestión y suministrar retroalimentación a los servicios de salud. ➤ Implementación del Sistema Integrado de la Información

ACP		ACTIVIDADES
40	ACCION DE CORTO PLAZO RECURRENTE ADMINISTRATIVO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recuperación de aportes a la seguridad social por la mora (5 años anteriores). ➤ <u>CONTINUAR CON LA RECUPERACION DE APORTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL</u> ➤ SE ESTAN MANEJANDO APROXIMADAMENTE 442 PROCESOS, COACTIVO SOCIAL Y COACTIVO FISCAL.

ACP		ACTIVIDADES
30-40	ACCIÓN DE CORTO PLAZO RECURRENTE EN SALUD Y ADMINISTRATIV O	➤ Seguimiento y control al personal técnico de la Unidad para la ejecución oportuna del PAC, generando reportes periódicos y comunicación a las autoridades para la toma de decisiones.

ACP		ACTIVIDADES
40	ACCIÓN DE CORTO PLAZO RECURRENTE ADMINISTRATIVO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestionar la actualización del Sistema Informático de Administración de los procesos de Compras y Adquisiciones, en articulación con POA y Presupuesto. ➤ Gestionar la adquisición de materiales e insumos de computación

TITULACION Y ACTUALIZACION DE LA DOCUMENTACION PERMANENTE:

La caja petrolera de salud cuenta con 12 inmuebles tanto en ciudad como en provincia, de los cuales hay 10 inmuebles titulados y dos pendientes de titulación, cuyo detalle es el siguiente:

Se proyecta a concluir la Titulación de los siguientes inmuebles:

- *Inmueble ubicado sobre la doble vía la guardia kilómetro 16, este inmueble no se ha titulado porque existe una anotación preventiva que está en trámite de levantamiento, esta anotación preventiva fue emergente de un proceso penal iniciado por la MAE., a los responsable de la compra de dicho inmueble.*
- *Inmueble Hospital Andrés Ibáñez, actualmente se encuentra en oficinas de la notaria de gobierno del departamento de Santa Cruz para la protocolización y se observó la anotación preventiva que cursa en el inmueble anotación preventiva que realizo la caja Petrolera de Salud en la Gestión 2015.*

Realización de informes internos, criterios legales, contratos, convenios y certificaciones, así también se resolverá todas las solicitudes requeridas por diferentes Jefaturas.

- **Resolviendo a la fecha lo siguiente:**
 - a) Criterios legales ALD total 56
 - b) Convenios de pago total 17
 - c) Contratos de adquisiciones total 49
 - d) Resoluciones administrativas de pago total 3

DEUDAS DE GESTIONES ANTERIORES	MONTO EN BS
2017	2.312.152,65
2018	1. 433.583,55
2019	3.395.820,74
2020	4.754.966,78
2021	1.472,088,17
2022	280.673.35
TOTAL	10.462.940,17

Se estima como proyección aproximada en recuperación de la mora
 Procesos Coactivos Sociales y Fiscales para la presente gestión (2022) la
 Suma de **Bs. 1,000.000 (Un Millón 00/100)**



INFORMACION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

TOTAL PERSONAL CON ITEM

00 ADMINISTRATIVOS	72 SALUD	TOTAL
126	1704	1830
7 %	93 %	

DISTRIBUCION

ESTABLECIMIENTOS	TC	MT	CUSTODIA	TOTAL
ADM	126			
HSC	1129	19		
HG	271	4		
POLI NORTE	54	1		
POLI SUR	51			
ANDRES IBAÑEZ	52	8		
ISO	27			
PROVINCIAS	48			
TOTAL	1758	31	41	1830

FUENTE: Planilla maestra de Recursos Humanos, 2020

PROYECCION DE GASTOS POR CONSULTORIA EN LINEA FORT. Y COVID GESTION 2022

MES DEL CONTRATO		CARGO	CANT. DE CONSULTORES POR CARGO	PROYECCION DE GASTOS	TOTAL PAGADO		
TOTAL PRESUPUESTO APROBADO FORT. Y COVID-19		6.146.152,00					
1ER TRIMESTRE		MEDICOS	10	397.871,00			
		LICENCIADAS EN ENFERMERIA	32				
		FARMACEUTICAS	0				
		BIOQUIMICO S	4				
		AUXILIARES DE ENFERMERIA	8				
		AUXILIARES DE SERVICIO I	7				
2DO TRIMESTRE		MEDICOS	10	1.193.613,00			
		LICENCIADAS EN ENFERMERIA	32				
		FARMACEUTICAS	0				
		BIOQUIMICO S	4				
		AUXILIARES DE ENFERMERIA	8				
		AUXILIARES DE SERVICIO I	7				
3ER TRIMESTRE		MEDICOS		1.193.613,00			
		LICENCIADAS EN ENFERMERIA					
		FARMACEUTICAS					
		BIOQUIMICO S					
		AUXILIARES DE ENFERMERIA					
		AUXILIARES DE SERVICIO I					
4TO TRIMESTRE		MEDICOS		1.193.613,00			
		LICENCIADAS EN ENFERMERIA					
		FARMACEUTICAS					
		BIOQUIMICO S					
		AUXILIARES DE ENFERMERIA					
		AUXILIARES DE SERVICIO I					
		TOTAL		3.978.713,00			

PROYECCION DE GASTOS DE LA 12100 GESTION 2022

PERSONAL CONTRATADO

MES	EMPLEADOS	TOTAL PAGADO
ENERO	35	196.405,55
ADICIONAL ENERO	92	606.330,05
FEBRERO	36	214.354,00
ADICIONAL FEBRERO	92	631.202,00
MARZO	36	206.707,80
ABRIL		
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		
AGUINALDO		
DUODECIMA		
TOTAL EJECUTADO		1.854.999,40
PRESUPUESTO CONTRATOS ANUALES		2.531.141,47
PRESUPUESTO CONTRATOS ADICIONAL		1.237.532,13
TOTAL GENERAL PRESUPUESTADO		3.768.673,60

PERSONAL REEMPLAZANTE

MES	EMPLEADOS	TOTAL PAGADO
ENERO	158	297.495,96
FEBRERO	109	217.551,72
MARZO		
ABRIL		
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		
TOTAL EJECUTADO		515.047,68

PRESUPUESTO APROBADO	10.020.000,00	PRESUPUESTO APROBADO	10.020.000,00
REFUERZO		PRESUPUESTO EJECUTADO	4.283.721,28
TOTAL	10.020.000,00	TOTAL SALDO	5.736.278,72

PROYECCION DE GASTOS DE LA 11900 GESTION 2022

HORAS EXTRAS

MES	EMPLEADOS	TOTAL PAGADO
ENERO	705	1.908.566,11
FEBRERO	703	1.766.680,54
MARZO	702	2.352.071,55
ABRIL		1.663.631,31
MAYO		1.663.631,31
JUNIO		1.663.631,31
JULIO		1.663.631,31
AGOSTO		1.663.631,31
SEPTIEMBRE		1.663.631,31
OCTUBRE		1.663.631,31
NOVIEMBRE		1.663.631,31
DICIEMBRE		1.663.631,31
TOTAL EJECUTADO		

PRESUPUESTO APROBADO	21,000,000
PRESUPUESTO EJECUTADO	6,027,318.20
TOTAL SALDO	1.497.2281,8 hasta marzo

PROYECCIONES DE CAPACITACION GESTION 2022

CRONOGRAMA DE CAPACITACION

No.	Cursos	PRECIO UNITARIO	COSTO TOTAL Bs.
1	Políticas Públicas	100,00	13.000,00
2	Ley 1178	100,00	13.000,00
3	Responsabilidad por la función pública	100,00	13.200,00
4	Normas Básicas de Administración de Bienes y Servicios d.s. 0181	100,00	13.000,00
5	La gestión de la atención al cliente y mejora continua para 15 personas	200,00	7.600,00
6	Régimen jurídico del servidor público y consultores del estado, aspectos técnicos, administrativos y legales para 20 personas	200,00	8.600,00
7	Buenas prácticas de manipulación de alimentos para 10 personas	200,00	2.000,00
8	Bioseguridad IAAS y gestión de residuos en establecimientos de salud para 20 personas	200,00	8.600,00
9	Vigilancia epidemiológica en el contexto SARS-CoV-2/Análisis matemático estadístico para 20 personas	200,00	9.600,00
10	Perfil clínico epidemiológico del COVID-19 para 15 funcionarios	200,00	6.000,00
11	Procesos y procedimientos, auditoría e implicancia legal del personal en salud para 100 personas	200,00	6.600,00
12	Importancia de la cadena de frío y farmacovigilancia para 10 trabajadores	200,00	2.000,00
13	Planificación estratégica y operativa en establecimientos de salud para 10 trabajadores	200,00	5.000,00
TOTAL			108.200,00

Son: Ciento ocho mil doscientos 00/100 bolivianos



INFORMACION PRESUPUESTARIA Y CONTABLE

PRESUPUESTO DE RECURSOS INICIAL


ANTEPROYECTO DE INGRESOS GESTION 2022

Partidas	Descripción	Anteproyecto 2022
12000	<u>VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS ADM. PUBLICAS</u>	11.458.754,00
12200	Venta de Servicios de las Administraciones Públicas	11.458.754,00
15000	<u>TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS</u>	3.779.888,00
15900	Otros Ingresos	0,00
15910	Multas	1.810.138,00
15990	Otros Ingresos no Especificados	1.969.750,00
17000	<u>CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL</u>	493.539.322,00
17100	Contribuciones Obligatorias	490.153.594,00
17110	Patronales	490.153.594,00
17111	Del Sector Publico	62.596.797,00
17112	Del Sector Privado	427.556.797,00
17200	Contribuciones Voluntarias	3.385.728,00
35000	<u>DISMINUCION Y COBRO DE OTROS ACTIVOS FINANCIEROS</u>	77.160.343,00
35100	Disminucion del Activo Disponible	0,00
35110	Disminucion de Caja y Bancos	77.160.343,00
	T O T A L RECURSOS	585.938.307,00

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL POR CATEGORIA PROGRAMATICA

PRESUPUESTO DE GASTOS

GESTION 2022

PART.	D E S C R I P C I O N	APERTURAS PROGRAMATICAS						TOTALES
		A C T I V I D A D E S						
		00000001	7200001	720000098	970000022	980000001	990000001	
10000	SERVICIOS PERSONALES	22.827.272	338.487.231,00					361.314.503
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	4.508.098	44.288.164	5.782.838				54.579.100
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1.245.232	103.743.610	8.357.898				113.346.740
40000	ACTIVOS REALES	74.032	422.340					496.372
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	0	0		35.247		0	35.247
60000	SERV. DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMIN. DE OTROS PASIVOS	0	0			0	5.000.000	5.000.000
70000	TRANSFERENCIAS	0	0			30.790.229	0	30.790.229
80000	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	0	1.489.638			0	0	1.489.638
90000	OTROS GASTOS	0	18.886.478	0		0	0	18.886.478
	T O T A L E S	28.654.634	507.317.461	14.140.736	35.247	30.790.229	5.000.000	585.938.307

ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE GASTOS POR ESTABLECIMIENTOS GESTION 2022

PART.	D E S C R I P C I O N	APERTURAS PROGRAMATICAS													TOTALES	
		A C T I V I D A D E S														
		000000001 ADM. DPTAL.	720000001 HOSP. STA. CRUZ	720000098 HOSP. STA. CRUZ	720000001 HOSP. GUARAC.	720000098 HOSP. GUARAC.	720000001 POLI. SUR	720000001 POLI. NORTE	720000001 HOSP. PROVINCIA LES	720000001 INSTITUTO DE SALUD OCUPACIO NAL	720000001 CENTRO ANDRES IBANEZ	9700000022	98000000001	99000000001		
10000	SERVICIOS PERSONALES	22.827.272	338.487.231													361.314.503
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	4.508.098,00	35.926.937,00	5.782.838,00	3.016.637,00	0,00	804.517,00	739.202,00	1.698.894,00	676.911,21	1.425.066,00	0,00	0,00	0,00		54.579.100,21
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1.245.232,00	81.890.136,00	7.625.120,00	3.781.286,00	732.778,00	489.883,00	965.098,00	761.255,00	541.376,79	97.016,00					113.346.739,79
40000	ACTIVOS REALES	74.032,00	0,00			89.960,00		0,00	0,00	7.600,00	324.780,00					496.372,00
50000	ACTIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00			0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	35.247,00				35.247,00
60000	SERV. DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMIN. DE OTROS PASIVOS	0,00	0,00			0,00		0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	5.000.000,00	5.000.000,00
70000	TRANSFERENCIAS	0,00	0,00			0,00		0,00	0,00	0,00				30.790.229,00		30.790.229,00
80000	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	0,00	1.489.638,00			0,00		0,00	0,00	0,00	0,00			0,00		1.489.638,00
90000	OTROS GASTOS	0,00	18.886.478,00			0,00		0,00	0,00	0,00	0,00					18.886.478,00
T O T A L E S		28.654.634,00	476.680.420,00	13.407.958,00	6.887.883,00	732.778,00	1.294.400,00	1.704.300,00	2.467.749,00	1.543.068,00	1.522.082,00	35.247,00	30.790.229,00	5.000.000,00		585.938.307,00

PRESUPUESTO TOTAL DEL PAC

Bs. 59.050.427,23

DISTRIBUCION DE PRESUPUESTO POR MODALIDAD DE CONTRATACION

GESTION 2022

ESTABLECIMIENTOS	COMPRAS MENORES		ANPES		LICITACIONES		COMPRAS DIRECTAS		TOTAL GENERAL	
	CANT	Bs.	CANT	Bs.	CANT	Bs.	CANT	Bs.	CANT	Bs.
ADMINISTRACION DPTAL.	62	1.774.743,00	9	1.073.598,00	2	8.783.900,00	0		73	11.632.241,00
HOSPITAL SANTA CRUZ	19	725.281,00	65	27.488.753,39	6	8.969.563,50	3	3.300.708,40	93	40.484.306,29
HOSPITAL GUARACACHI	14	472.739,32	14	2.728.836,62	0		1	542.400,00	29	3.743.975,94
INST. DE SAL.OcupACIONAL	9	273.858,00	6	641.759,00	0		0		15	915.617,00
POLICONSULTORIO SUR	5	134.988,00	4	344.991,00	0		1	352.800,00	10	832.779,00
POLICONSULTORIO NORTE	4	153.816,00	6	660.516,00	0		1	352.176,00	11	1.166.508,00
PROVINCIAS	1	45.000,00	1	190.000,00	0		0		2	235.000,00
ANDREZ IBAÑEZ	1	40.000,00	0		0		0		1	40.000,00
TOTAL GENERAL	115	3.620.425,32	105	33.128.454,01	8	17.753.463,50	6	4.548.084,40	234	59.050.427,23

INFORMACION SOBRE SERVICIOS Y BENEFICIARIOS



RED DE SERVICIO



NIVEL	ESTABLECI- MIENTOS	SERVICIOS QUE BRINDA
I	ISO	PRE OCUPACIONALES, INTRAOCUPACIONALES, POST OCUPACIONALES
	POLI SUR POLI NORTE H. PROVINCIALES	<ul style="list-style-type: none"> • CONSULTA MEDICA DE LAS 3 ESPECIALIDADES • ODONTOLOGIA • VACUNAS • SAFCI • FARMACIA • LABORATORIO • RAYOS X
II	HOSPITAL GUARACACHI	<ul style="list-style-type: none"> • CONSULTA EXTERNA, EMERGENCIA HOSPITALIZACION DE LAS 4 ESPECIALIDADES, TRAUMATOLOGIA, OFTALMOLOGIA Y ODONTOLOGIA, • AUXILIARES DE DIAGNOSTICO Y SERVICIOS DE APOYO
III	HOSPITAL SANTA CRUZ	<ul style="list-style-type: none"> • CONSULTA EXTERNA, EMERGENCIA HOSPITALIZACION DE LAS 4 ESPECIALIDADES Y SUB ESPECIALIDADES , UTI ADULTOS, UCIN, NEONATOLOGIA, TERAPIA NIÑOS • AUXILIARES DE DIAGNOSTICO, SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO





caja petrolera de salud

HOSPITAL SANTA CRUZ

OFERTA DE SERVICIOS:

- ◆ Anestesiología
- ◆ Cirugía General
- ◆ Cirugía Pediátrica
- ◆ Cirugía Plástica
- ◆ Cirugía Plástica Pediátrica
- ◆ Cardiología
- ◆ Cardiología Pediátrica
- ◆ Cirugía Maxilo-Facial
- ◆ Cirugía Oncológica
- ◆ Cirugía Vascular Periférica
- ◆ Cirugía de Cara y Cuello
- ◆ Diabetología
- ◆ Dermatología
- ◆ Endodoncia
- ◆ Endocrinología
- ◆ Endocrinología Pediátrica
- ◆ Fisiatría
- ◆ Gastroenterología
- ◆ Ginecología
- ◆ Ginecología Oncológica
- ◆ Geriatria
- ◆ Hematología
- ◆ Medicina Interna
- ◆ Medicina General
- ◆ Mastología
- ◆ Nutrición
- ◆ Neumología
- ◆ Neumología Pediátrica
- ◆ Neurología
- ◆ Neuróloga Pediatra
- ◆ Neurocirugía
- ◆ Neonatología
- ◆ Nefrología
- ◆ Nefrología Pediatra
- ◆ Odontología
- ◆ Odontología Pediátrica
- ◆ Oftalmología
- ◆ Otorrinolaringología
- ◆ Oncología Clínica
- ◆ Hemato Oncología Pediatría
- ◆ Pediatría
- ◆ Pediatría Gástrica
- ◆ Psicología
- ◆ Psiquiatría
- ◆ Proctología
- ◆ Reumatología
- ◆ Traumatología
- ◆ Traumatología Pediátrica
- ◆ Tratamiento Hormonal
- ◆ Trabajo Social
- ◆ Urología



www.cps.com.bo



[/cajapetroleradesaludsantacruz](https://www.facebook.com/cajapetroleradesaludsantacruz)



caja petrolera de salud

HOSPITAL SANTA CRUZ

EMERGENCIA

- ◆ Hospitalización Atención con
- ◆ referencia de I y II Nivel
- ◆ Ginecología
- ◆ Pediatría
- ◆ Traumatología
- ◆ Emergencias Quirúrgicas
- ◆ Emergencias Cardiológicas
- ◆ Emergencias Nefrológicas
- ◆ Reanimación
- ◆ Observación

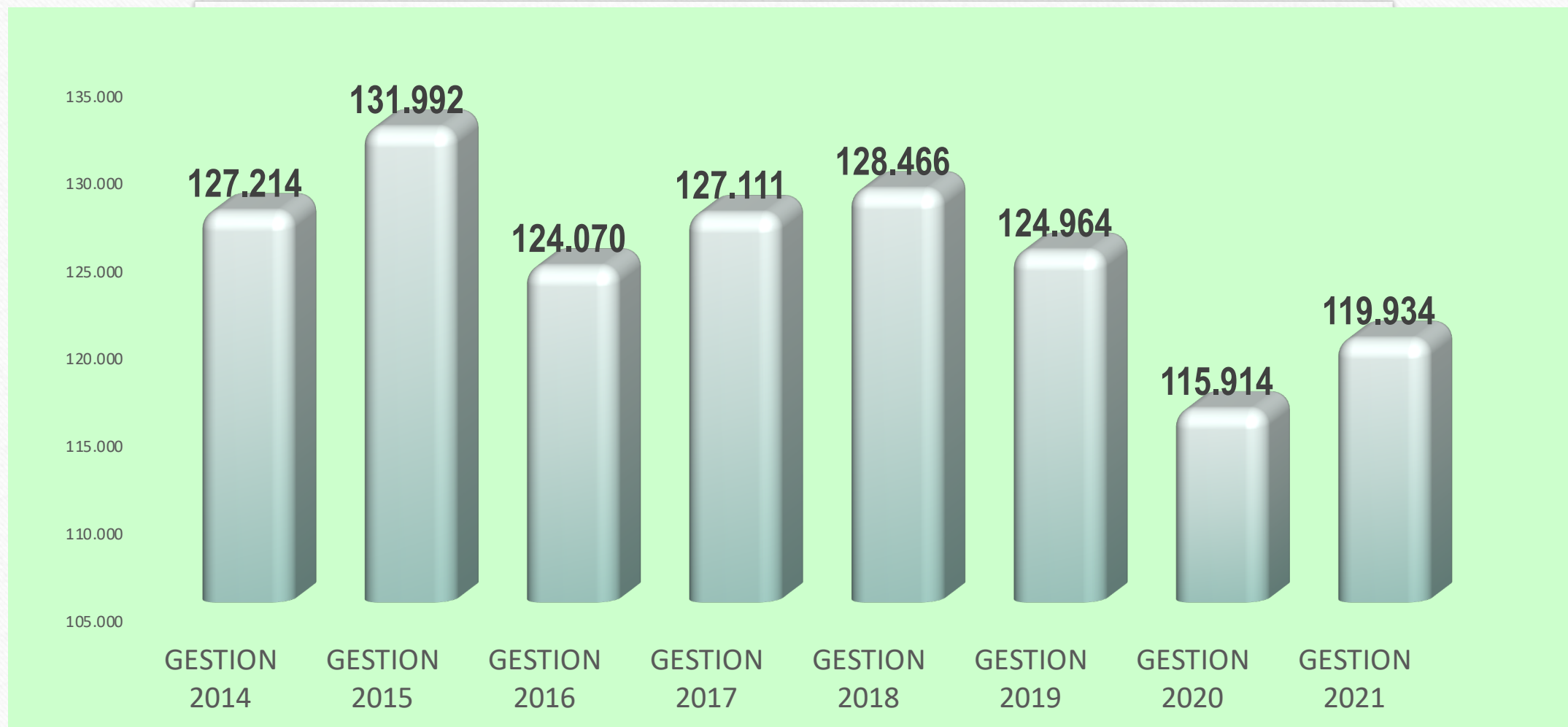


www.cps.com.bo

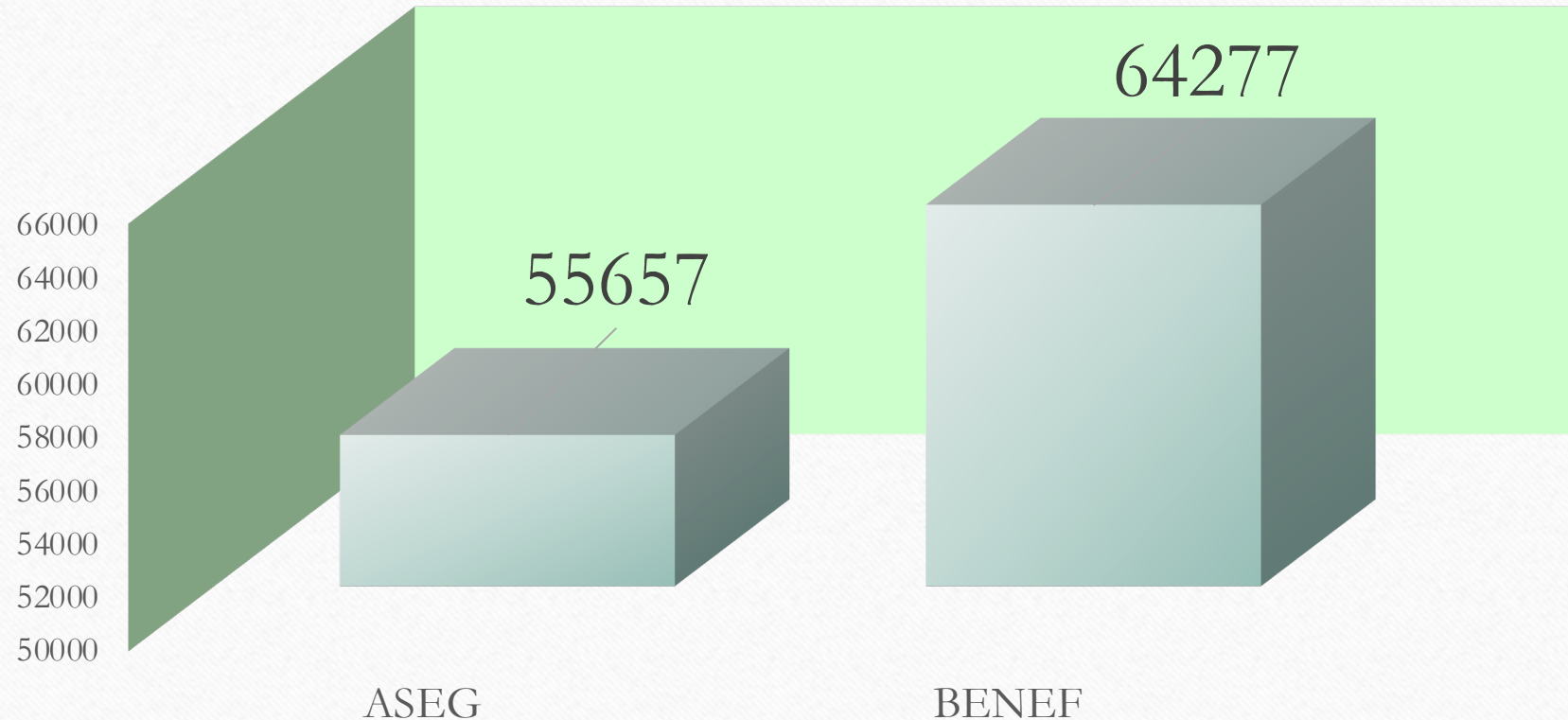


[/cajapetroleradesaludsantacruz](https://www.facebook.com/cajapetroleradesaludsantacruz)

POBLACION PROTEGIDA GESTION 2014 AL 2021



CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DIRECTOS E INDIRECTOS PROYECTADOS



INFORME SOBRE PROYECTOS Y BENEFICIARIOS

- PROYECTO DE CONTENSIÓN DE GASTOS
- PROYECTOS DE CAPTACIÓN DE RECURSOS
- INCREMENTO DE LA POBLACIÓN ASEGURADA



MUCHAS
GRACIAS
POR SU
ATENCIÓN

