



Caja Petrolera de Salud
CAJA PETROLERA DE SALUD

INFORME DE GESTION FINAL

**ADMINISTRACIÓN SUB-ZONAL
YACUIBA**

GESTION 2023



OBJETIVOS PRINCIPALES DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

EJES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS
GESTION EN SALUD	Mantener el sistema de atención integral de la C.P.S. a partir del modelo de atención ya instaurado.
CAPTACION DE INGRESOS	Dar continuidad a la visita de empresas y realización de campañas de salud
DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer la gestión institucional con integralidad, transparencia, eficacia y eficiencia en el marco de la normativa vigente.
PROYECTOS DE INVERSION	Mejorar el acceso, cobertura y capacidad resolutiva de los servicios de salud de la CPS.

Los objetivos y metas del Plan Estratégico de Desarrollo para la gestión 2022 están alineados con los objetivos del Plan Estratégico Institucional (PEI 2021-2025).

- **Coordinación con Regional Tarija y Oficina Nacional:** La coordinación de estos tres niveles administrativos es quizás la mas importante área estratégica, definida para alcanzar las metas trazadas de desarrollo en la Sub Zonal Yacuiba.
- **Nuevo modelo de atención:** Entendida como el desarrollo de la capacidad de otorgar servicios con los requisitos de calidad, eficacia y eficiencia, además de la adopción de nuevos diseños de atención que faciliten al establecimiento una imagen institución con fortaleza, alta capacidad resolutive. Propiciar la planificación, la organización, dirección y el control en el área administrativa.
- **Competitividad:** La Sub Zonal Yacuiba tiene pocos factores de competitividad por ello es importante desarrollar elementos diferenciadores que hagan mas competitiva a esta administración y trabajar en atenuar aquellos que dificultan su desarrollo y crecimiento mucho de los cuales están relacionados con infraestructura inadecuada, equipo medico obsoleto aspectos que pueden ser fácilmente mejorados con la voluntad y compromisos de las autoridades nacionales.

LINEAMIENTOS DE DESARROLLO Y CRECIMIENTO

Las líneas básicas establecidas son de crecimiento y desarrollo, orientadas a lograr incremento de los mismos tomando en cuenta el incremento de volumen de activos (equipo-equipamiento e infraestructura), otorgando como función de utilidad oferta de servicios de salud eficientes, seguro y competitivos.

OBJETIVO GENERAL

Lograr un establecimiento de salud con características funcionales según nivel de atención, altamente competitivo, con manejo óptimo de sus recursos que permitan sostenibilidad económica y financiera.

OBJETIVO Y METAS ESPECIFICAS

- ✓ Fortalecer la Sub Zonal con elementos de funcionalidad, infraestructura, equipo medico y recursos humanos especializado necesario.
- ✓ Priorizar la inversión y optimizar el gasto.
- ✓ Incorporar nuevas empresas a través de una imagen institucional fortalecida con alta resolución de problemas de salud.
- ✓ Reestructurar y reorganizar la estructura institucional para introducir cambios necesarios que contribuyan al logro de objetivos.
- ✓ Implementar gestión de riesgos.

MISION

Brindar servicios integrales de salud, promoción, prevención, curación y rehabilitación, con capacidad resolutive acorde a su capacidad instalada, con calidad y calidez a toda nuestra población protegida

VISION

Ser un establecimiento de salud de referencia por su capacidad resolutive, acreditado y reconocido a nivel nacional por brindar servicios de salud eficientes, de calidad, con infraestructura y equipamiento medico optimo, con unidades y/o servicios asistenciales adecuados y suficientes para resolver los problemas de salud de la población protegida.

ENFOQUE POLITICO

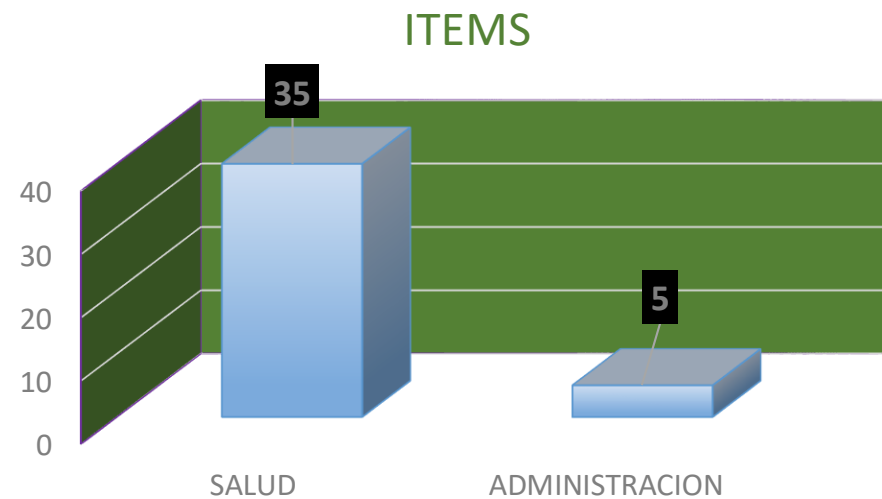
Establece la visión integral en salud, construida participativamente con todos los trabajadores, constituidos como los actores directos del proceso, a partir del conjunto de compromisos asumidos, decisiones y acciones que deben implementarse desde una óptica estratégica con alcance sectorial e intersectorial; tomando en cuenta la responsabilidad social como derecho público en el aporte a los objetivos nacionales como del sector; donde se refleja el pensamiento estratégico de la Institución, que reivindica, fortalece y profundiza su naturaleza bajo mandato institucional, este último factor conductor del proceso de la planificación del Plan de desarrollo integral del sector salud del Estado Plurinacional de Bolivia, en el marco del Vivir Bien.

INFORMACION GENERAL SOBRE RECURSOS HUMANOS



ÍTEMS SALUD Y ADMINISTRACION CPS

AREA	ITEMS
SALUD	24
TRABAJADORES EN SALUD	11
ADMINISTRACION	5



ITEMS POR ASIGNAR

ÍTEM	CANTIDAD	TOTAL
MEDICINA INTERNA	1	1
RESP. DE ADMINISTRACION II (EN COMISION)	1	1
GESTION DE CALIDAD (EN COMISIÓN)	1	1
CIRUJANO GENERAL	1	1
AUX. ENFERMERA	1	1
AUX. DE OFICINA II	1	1
AUX. DE BIOESTADISTICA	1	1
TOTAL GRAL.	7	7

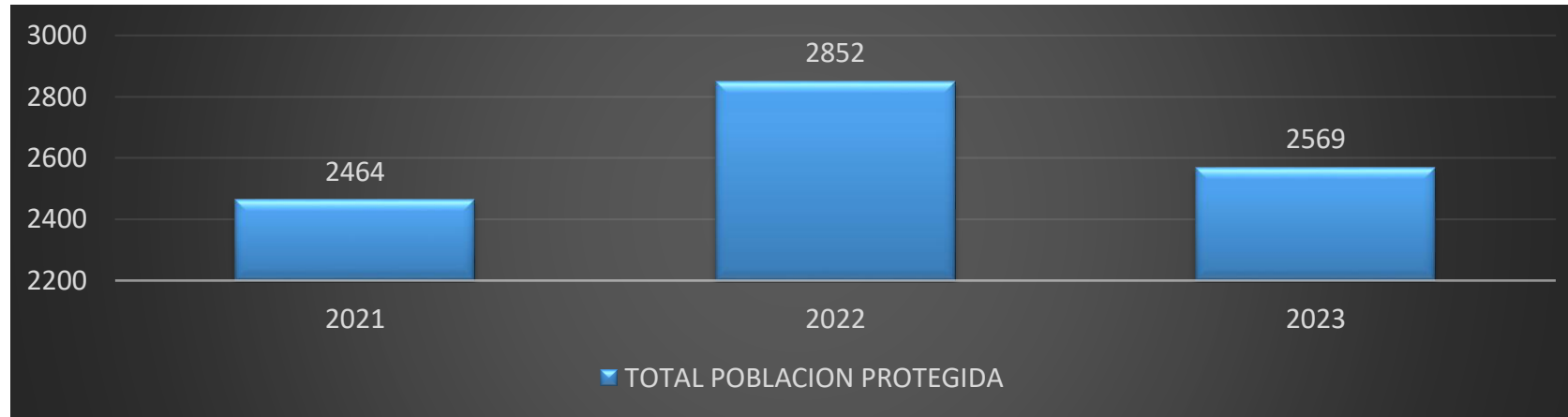
CAPACITACIONES INTERNAS DEL PERSONAL

PRESUPUESTO EJECUTADO EN LA CAPACITACION DEL PERSONAL	NO SE CUENTA CON PRESUPUESTO LA ADMINISTRACION ESTA CON DEFICITS ECONOMICO. EL PERSONAL ES CAPACITADO CON SU PROPIO RECURSO
TOTAL DE CAPACITACIONES REALIZADAS	5
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	40
TEMAS DE CAPACITACION	LEY N° 1178,POLITICAS PUBLICAAS, RESP. POR LA FUNCION PUBLICA, LEY N° 004 Y PREVENCIÓN DE LA VILENCIA.
CAPACITACIONES INTERNAS DE LA UTLCC EN TEMAS DE ETICA PUBLICA.	NO SE CUENTA
CAPACITACIONES INTERNAS DE LA UTLCC EN TEMAS DE PREVENCIÓN Y TRANSPARENCIA.	NO SE CUENTA

Sistema de Seguros Cotizaciones - Afiliaciones



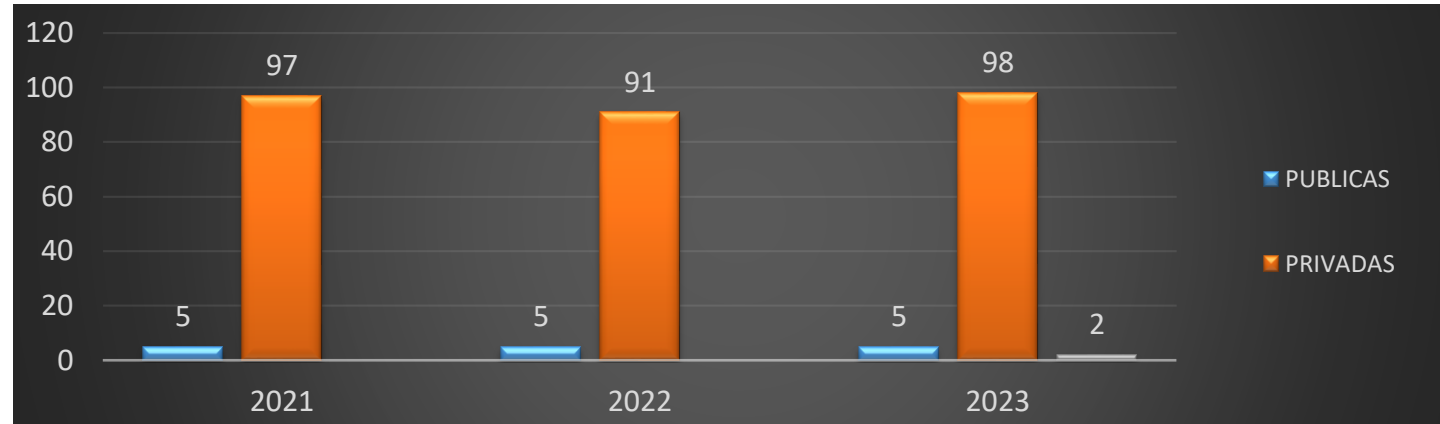
POBLACION PROTEGIDA 2021 - 2023



Año	Total Población Protegida	Asegurados Cotizantes	Beneficiarios	Seguro Medico Voluntario
2021	2464	1545	919	0
2022	2852	1706	1074	0
2023	2569	1521	1048	0

Nota: el asegurado y beneficiario del Seguro Medico Voluntario ya se encuentran reflejados en cotizantes y beneficiarios, por lo tanto ya se encontrarían contemplados en el Total Población Protegida

EMPRESAS PUBLICAS Y PRIVADAS



Descripción	Gestión 2021		Gestión 2022		Gestión 2023	
	Activas	Pasivas	Activas	Pasivas	Activas	Pasivas
Instituciones Publicas (SIGEP)	5	0	6	0	4	0
Instituciones Publicas	1	0	1	0	1	0
Instituciones Privadas	69	25	90	7	92	13
Asegurados Voluntarios	0	0	0	0	0	0
Asegurados Pasivos Públicos	2	0	2	0	2	0
Asegurados Pasivos Privados	2	0	2	0	4	0
T OTAL	79	25	101	7	103	13

CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

RUBRO	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN 2021	GESTIÓN 2022	GESTIÓN 2023
17000	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	4.222.543	4.269.580	4.111.848
17111	Del Sector Publico	856.205	835.317	528.205
17112	Del Sector Privado	3.355.538	3.423.463	3.572.843
17200	Contrib. Seguro Voluntario	10.800	10.800	10.800
T O T A L E S		4.222.543	4.269.580	4.111.848

Rubro	Descripción	Gestión 2021	Gestión 2022	Gestión 2023
12000	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	168.533	983.338	622.565
12200	Venta de Servicios de las Administraciones Públicas	168.533	983.338	622.565
12300	Alquiler de Edificios y/o Equipos de las Adm. Públicas	0	0	0
15000	TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS	344.308	249.439	124.191
15910	Multas	10.408	44.808	21.000
15920	Intereses Penales	61.677	85.814	61.256
15990	Otros Ingresos no Especificados	272.222	118.817	41.935
T o t a l e s		512.840	1.232.777	746.756

INGRESOS Y GASTOS CORRIENTES

DESCRIPCION	2021	2022	2023
INGRESOS			
APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL	3.724.214,67	3.647.653,55	3.738.321,00
VENTA DE SERVICIOS	57.495,00	83.018,00	108.325,00
OTROS	30.077,00	72.839,00	50.782,35
TOTAL INGRESOS	3.811.786,67	3.803.510,55	3.897.428,35
MENOS:			
EGRESOS			
SUELDOS Y SALARIOS	5.485.867,10	5.486.825,07	5.653.458,57
APORTES PATRONALES	827.082,43	843.971,00	862.778,77
BENEFICIOS SOCIALES	567.437,63	369.303,50	571.907,42
COSTO DE SERVICIOS NO PERSONALES	1.210.158,95	1.136.986,83	946.532,84
COSTO DE MATERIALES Y SUMINISTROS	679.209,77	697.637,12	614.791,26
IMPUESTOS	10.494,00	7.488,00	12.057,00
DEPRECIACION Y AMORTIZACION	499.824,25	438.006,13	313.898,06
ALQUILERES	0,00	0,00	0,00
TRANSFERENCIAS	194.202,58	215.554,00	205.874,32
PRESTACIONES ECONOMICAS	252.003,09	100.697,00	75.372,88
TOTAL EGRESOS	9.726.279,80	9.296.468,65	9.256.671,12
SUPERAVIT/DEF.	-5.914.493,13	-5.492.958,10	-5.359.242,77

MOVIMIENTO DE CUENTA CORRIENTE BANCO 2022

GESTION	SALDO INICIAL	INGRESO	EGRESO	SALDO FINAL
2022	2.798.785,01	7.152.345,92	9.475.874,60	475.256,33
2023	475.256,33	6.695.296,21	7.100.720,39	69.832,15

DEUDA DE VILLA MONTES A YACUIBA

FECHA	CPBTE N°	CPBTE N°	CHEQUE N°	DESCRIPCION	PRESTAMO	DEVOLUCION
01/02/2022	000058	CP1005	12354	PRESTAMO	300.000,00	-
04/02/2022	000160	CP1009	12355	PRESTAMO(ESCOLARIDAD)	120.000,00	-
25/02/2022	000355	CP1046	12423	PRESTAMO	85.000,00	-
25/02/2022	000397	CP1020	TRANSF.	DEV.PTAMO.	-	400.000,00
04/03/2022	000477	CP1051	TRANSF.	PRESTAMO	350.000,00	-
10/03/2022	000573	CP1059	12443	PTMO.PAG. FINIQ.JAO	105.700,47	-
TOTALES					960.700,47	400.000,00
SALDO POR COBRAR AL 31/12/2023						560.700,47

DEUDA DE TARIJA A YACUIBA

FECHA	DESCRIPCION	ADMIN.	CPBTE Nº	CHEQUE Nº/Nº DCTO.	IMPORTE
30/12/2016	Traspaso de fondos de la Cta.Cte.Yba.Nº.1-2237134	Yacuiba	004775	CITE:ATJ/758/2016	4.223.646,00
	HANSA Ad. Equipo Medico Mayor Hosp.CPS-TJA.	Tarija	004860	8550	
16/10/2017	Canc.a la empresa GEDESA LTDA. Por adq.Eq.Med.2 Esterilizadores a Vapor para la CPS-TJA.	Tarija	003564	9577	2.955.000,00
14/12/2017	Transferencias de fondos por medio del Banco Union S.A de la Cta.Cte.Nº.1-2237134 Yba. A la Cta. Cte.Nº.1-6029545 CPS Regional Tarija	Tarija	004478	9708	2.000.000,00
TOTAL DEUDA DE TARIJA Bs.					9.178.646,00

DEUDA DE TARIJA POE CUENTAS INTERNAS DE TARIJA CON OFICINA NACIONAL CONCILIADO EN LA GESTION 2022

FECHA	CPBTE Nº.	BENEFICIARIO	CHEQUE Nº.	IMPORTE Bs.
30/12/2016	004898	DINERO RECUPERADO DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA P.C.T. ANT.20% CONTRUCCION HOSPTAL YACUIBA de Pedro Carrillo T. (RESOLUCION DE CONTRATO)	9020	16.356.889,17

PRESUPUESTO DE RECURSOS GESTION 2023

RUBRO	DESCRIPCION	APROBADO 2023	INGRESOS PERCIBIDOS 2023
12000	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS ADMINISTRACION	85.143,00	108.325,00
12200	Venta de Servicios de las Administraciones Public	85.143,00	108.325
12300	Alquiler de Edificios y/o Equipos de las Administ.	0,00	
15000	TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS	124.708,00	50.782,35
15910	Multas	15.194,00	8.902
15920	Intereses Penales	10.650,00	8.126
15990	Otros Ingresos no Especificados	98.864,00	33.755
17000	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	5.549.521,00	3.738.321,00
17111	Del Sector Publico	1.563.871,00	1.006.492,34
17112	Del Sector Privado	3.974.850,00	2.722.108,66
17200	Contribuciones Voluntarias	10.800,00	9.720,00
35000	DISMINUCION Y COBRO DE OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	3.634.343,00	0,00
35100	Dismin. De activos Disponible	3.634.343,00	0,00
35110	disminucion de Caja y Banco	3.634.343,00	0,00
		9.393.715,00	3.897.428,35

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

CODIGO	ACCIÓN A CORTO PLAZO	RESULTADOS			PRESUPUESTO		
		Esperado	Logrado	Eficacia (%)	Aprobado	Ejecutado	Porcentaje Ejecución
ACP01-2023	Fortalecer el Modelo de atención Integral en Salud con énfasis en promoción de la salud y prevención de la enfermedad.	21,00	21,00	100,00	654.450,00	569.961,13	87,09
ACP02-2023	Fortalecer la gestión de información gerencial en salud para la toma de decisiones (Epidemiología, Bioestadística y Costos en Salud)	25,00	25,00	100,00	0,00	0,00	0,00
ACP03-2023	Fortalecer los Servicios de Trabajo Social con enfoque preventivo.	24,71	24,71	100,00	0,00	0,00	0,00
ACP05-2023	Fortalecer la prevención, capacidad resolutiva y vigilancia epidemiológica del SARS-COV2 (COVID-19).	25,00	17,64	70,56	76.734,00	4.980,00	6,49
ACP06-2023	Fortalecer la administración logística de medicamentos.	27,50	27,50	100,00	247.547,00	210.216,84	84,92
ACP07-2023	Fortalecer la administración logística de insumos, reactivos y dispositivos médicos	16,67	16,67	100,00	59.800,00	49.172,90	82,23
ACP09-2023	Gestionar niveles de articulación y coordinación a nivel nacional que faciliten los procesos de atención de forma eficiente	29,56	25,54	86,43	366.925,00	243.028,05	66,23

ACP10 2023	Fortalecer la Promoción de la salud y Prevención de Enfermedad	44,75	37,25	83,25	0,00	0,00	0,00
ACP11 2023	Administrar con eficiencia el Talento Humano en salud de la Caja Petrolera de Salud con el fin de contar con personal calificado e idoneo	18,75	15,72	83,83	6.565.867,00	6.070.262,46	92,45
ACP14 2023	Establecer procesos de implementación de los componentes de habilitación y su registro único de los establecimientos de salud	18,75	18,75	100,00	0,00	0,00	0,00
ACP15 2023	Establecer los componentes del control de la calidad de los establecimientos de salud	35,00	28,70	82,00	0,00	0,00	0,00
ACP16 2023	Optimizar y establecer la normativa administrativa vigente, que permita el adecuado desarrollo institucional	8,33	0,83	10,00	0,00	0,00	0,00
ACP17 2023	Administrar con eficiencia el Talento Humano administrativo de la Caja Petrolera de Salud con el fin de contar con personal calificado e idóneo.	18,75	18,75	100,00	990.791,00	841.292,39	84,91

ACP18 2023	Desarrollar e implementar el sistema integrado de control de seguros con la finalidad de optimizar afiliaciones, cotizaciones y control de empresas.	33,33	33,33	100,00	0,00	0,00	0,00
ACP20 2023	Implementar el modelo de captación de empresas o instituciones con aportes significativos a Nivel nacional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ACP21 2023	Gestionar con eficiencia y transparencia la administración de los recursos económico – financieros.	30,28	30,02	99,16	126.377,00	100.148,72	79,25
ACP23 2023	Gestionar con eficiencia y transparencia la administración de los recursos económico – financieros.	25,00	25,00	100,00	305.224,00	192.700,84	63,13
TOTALES					9.393.715,00	8.281.763,33	

INFORMACION SOBRE PROYECTOS Y SERVICIOS BRINDADOS POR LA INSTITUCION

SERVICIOS OFERTADOS CON RECURSOS HUMANOS DE PLANTA

<input type="checkbox"/>	Servicio de urgencias y emergencias las 24 horas del día	
<input type="checkbox"/>	Medicina General.....	5 MEDICOS GENERALES (ITEM T/C)
<input type="checkbox"/>	Ginecología y Obstetricia.....	1 MEDICO GINECOLOGO (ITEM T/C)
<input type="checkbox"/>	Pediatría.....	1 MEDICO PEDIATRA (ITEM T/C)
<input type="checkbox"/>	Odontología.....	2 ODONTOLOGAS (1 ½ ITEM)
<input type="checkbox"/>	Enfermería.....	6 LIC. Y 5 AUXILIARES
<input type="checkbox"/>	Trabajo Social.....	1 LIC. TRAB. SOCIAL (ITEM T/C)
<input type="checkbox"/>	Farmacia.....	2 FARMACEUTICA (2 ITEM T/C)

Compra de Servicios de Especialidades Médicas

- Cirugía General
- Anestesiología
- Traumatología
- Medicina Interna
- Fisioterapia y Kinesioterapia

Compra de Servicios de Exámenes Complementarios

- Laboratorio de Análisis Clínico

Exámenes de Gabinete

- Rayos X
- Ecografía

PROCESOS LABORALES



PROCESO	DEMANDANTE	DEMANDA DO	JUZGADO	FECHA DE INICIO	ESTADO DEL PROCESO	Acciones a Seguir
Laboral	MINISTERIO DE TRABAJO YBA.	C.P.S.	JUZGADO DE PARTIDO, DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y PUBLICO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA 1° DE YACUIBA	21/12/2021	APELACION EFECTO SUSPENSIVO EN TARIJA	ESPERAR LA RESOLUCION DE LA SALA ADMINISTRATI VA Y SOCIAL DE TARIJA
Laboral	MINISTERIO DE TRABAJO YBA.	C.P.S.	JUZGADO DE PARTIDO, DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y PUBLICO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA 1° DE YACUIBA	18/01/22	APELACION EFECTO SUSPENSIVO EN TARIJA	

PROCESOS PENALES



PROCESO	DEMANDANTE	DEMANDADO	N° DE CASO	JUZGADO	FECHA DE INICIO	ESTADO DEL PROCESO	ACCIONES A SEGUIR
Penal (Allanamiento y Avasallamiento de Morada)	C.P.S.	José Antonio Vega Daza – Josué Barrios y Otros	421997	JUZGADO DE SENTENCIA PRIMERO DE YACUIBA-TARIJA	25/07/2016	APELACION INCIDENTAL	SE ESTA RESOLVIENDO DE ACUERDO A LA LEY 1390 CON JUSTICIA RESTAURATIVA
Penal (Allanamiento y Avasallamiento de Morada)	C.P.S.	José Antonio Vega Daza	422019	JUZGADO SEGUNDO DE INSTRUCCIÓN CAUTELAR DE YACUIBA-TARIJA	16/11/2016	JUICIO ORAL EN EL JUZGADO ANTICORRUPCIÓN Y CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER 1°	
Penal (Allanamiento y Avasallamiento de Morada)	C.P.S.	Miriam Sempertegui	2100691	JUZGADO JUEZ DE SENTENCIA PENAL 1° DE BERMEJO	17/05/2021	DECLARATORIA EN REBELDIA CON MANDAMIENTO DE APRENCION Y CONDUCCION	

PROCESOS PENALES



PROCESO	DEMANDANTE	DEMANDADO	Nº DE CASO	JUZGADO	FECHA DE INICIO	ESTADO DEL PROCESO	ACCIONES A SEGUIR
Penal (Allanamiento y Avasallamiento de Morada)	C.P.S.	Jaime E.Estrada Palenque - Roció A. Crespo Agüero	CUD.602 2020323 00597	JUZGADO PUBLICO DE FAMILIA HE INSTRUCCIÓN PENAL SEGÚN DE BERMEJO	18/10/2023	PARA AUDENCIA DE MEDIDAS CAUTELARES EN FECHA 26 DE FEBRERO DEL 2024 A HRS.9:00 AM	
Penal , uso de instrumento falsificado	CPS	María Lourdes Cordero	422025	JUZGADO DE SENTENCIA PRIMERO DE YACUIBA-TARIJA	16/11/2016	CON APELACION RESTRINGIDA EN LA SALA PENAL PRIMERA DEL TRIBUNAL DEPARTAMENTAL DE JUSTICIA DE TARIJA	

INFORMACION SOBRE LA PROGRAMACION DE AUDITORIA

EN LA GESTION 2022 NO SE PROGRAMO LA REALIZACION DE AUDITORIAS INTERNAS, ESTAN SE REALIZAN EN REGIONAL TARIJA PORQUE ES DONDE SE CONSOLIDA LA CONTABILIDAD..

**GRACIAS
POR SU ATENCION**